

ekko

#2023

PERSONALEMAGASIN FOR DS-KONCERNEN



Team P-Huse bygger fremtidens tankstationer

LÆS OGSÅ...

- Når toget kører 150 km/t
- Udviklingen er fuldkommen vanvittig
- Indvielse af DS Gruppens kontor i Aarhus

...og meget, meget mere!





EKKO UDGIVES AF:
DS Gruppen A/S
DK-9500 Hobro

NR. 1 · 2023
Årgang 15
Oplag 700 eksemplarer

ANSVARSHAVENDE REDAKTØR:
Kent Hejn Kristensen

REDAKTION:
Kent Hejn Kristensen
Tina Woods
Annemarie (Fie) Baumann

GRAFISK DESIGN:
Annemarie (Fie) Baumann

FORSIDEARTIKEL:
DS Flexhal – Team P-huse

FORSIDEFOTO:
Annemarie (Fie) Baumann

TRYK:
Hobro Lyntryk



LEDER:

Kent Hejn Kristensen, admin. direktør
og ansvarshavende redaktør

Indhold...

- 3 Leder - Kent Hejn Kristensen
- 4 Team P-huse
- 10 Spadestik på House of Parking
- 12 Danis Crown vinder pris
- 14 EKKO News
- 16 Portræt af Lara Theuner
- 20 Når toget kører 150 km/t
- 25 Konkurrence
- 26 Et blik fremad mod 2030
- 28 EKKO News
- 32 DS Elcobyg har købt betonfabrik
- 36 Nyt fra marketing
- 38 Fælles praktikantkampagne
- 40 Tæt på Mike Flörke
- 44 Port of Esbjerg
- 48 DS Stålsprofil udvider partnerskabet med SSAB
- 50 Rejsegilde på DSV Horsens
- 52 Åbent Hus på DSV Horsens
- 54 Trainee-samarbejde med GOLDBECK
- 56 EKKO News
- 60 Green Hydrogen Systems
- 62 Processer styres NU i skyen
- 66 EKKO News
- 70 Udviklingen er fuldkommen vanvittig
- 74 Såd'n var det ikke i 90'erne...
- 78 EKKO News
- 88 Indvielse af kontor i Aarhus
- 90 EKKO News
- 94 MT Højgaards hovedkontor
- 96 EKKO News
- 100 Avanceret målingsudstyr
- 102 EKKO News
- 106 Mærkedage
- 108 Marlene Østerballe har ordet



Læs EKKO online
via QR-koden.

For fuld styrke – og lidt mere til...

Endnu et begivenhedsrigt år er ved at gå på held – og sikke et år! Endnu engang slår vi os selv med flere længder på utroligt mange parametre. Jeg gentager mig selv gang på gang: "Aldrig har vi haft så travlt, så mange ordrer og så høj en omsætning". Vi løfter i flok – og skaber resultater. Det er jeg meget stolt af.

Jeg ser med glæde tilbage på alt, vi i koncernen har opnået sammen. Dette år har været en stærk rejse gennem udfordringer, succeser og en konstant stræben efter at forbedre os. EKKO, som du læser nu, står som et levende vidnesbyrd på det travle og begivenhedsrige år, vi har haft. Hvert eneste artikel og nyhed fortæller historier om vores fælles indsats, de projekter, der har set dagens lys, og de milepæle, vi har nået sammen.

Det har været en periode præget af vækst, hvor vi ikke blot har styrket vores position i markedet, men også udvidet vores horisont med nye forretningsområder, en mere bæredygtig dagsorden og nyt fælleskontor i Aarhus. Vi har virkelig haft fart på.

Mens vi har kastet os ud i nye eventyr, har vores solide produktionsenheder ikke mistet fokus. Tværtimod har I kørt på fuld styrke – og lidt mere til... I et år præget af højt aktivitetsniveau og mange forandringer har I vist en enestående evne til at tilpasse jer og fortsætte med at levere den kvalitet, vi er kendt for.

I år har vi også taget nye store skridt mod en mere bæredygtig fremtid. Vi har deltaget i GOLDBECK's internationale Sustainability Challenge, hvor

vores projekter har markeret os som frontløbere inden for bæredygtighed. Gang på gang har vores selskaber opnået nye certificeringer inden for den grønne dagsorden, og jeg vil takke alle for jeres bidrag til at gøre vores virksomhed mere miljøvenlig og bæredygtig – både i det mindre og i det store perspektiv. I vores branche har vi et særligt stort ansvar, og det ønsker vi at handle på.

Fortsat vækst

Mit ønske for det nye år er fortsat økonomisk vækst, men også indenfor vores udvikling i en endnu grønnere retning, hvor vi kan bidrage til at flytte byggeriet til nye højder på mange måder. Sidst men ikke mindst, så vil vi i de kommende år arbejde for, at vi bliver Danmarks bedste arbejdsplads i branchen. Vi er på vej. Men intet er så godt, at det ikke kan blive endnu bedre.

God jul

Jeg ønsker jer alle en glædelig jul og et godt nytår. Jeg håber, I nyder juletiden med jeres kære – og jeg ser frem til et fantastisk 2024 sammen med jer.

Rigtig god læselyst med EKKO
Kent Hejn Kristensen

“team phuse”

- fra venstre:

Sebastian Juhl Hansen
Uddannet bygningsingeniør
Ansæt som assisterende projektleder
Ansæt siden 2022

Michael Clemen Lund
Uddannet civilingeniør
Ansæt som projektleder
Ansæt siden 2017

Emil Mølgaard Larsen
Uddannet bygningskonstruktør
Ansæt som arkitekt
Ansæt siden 2022

Jonas Bang Eriksen
Uddannet civilingeniør
Ansæt som afdelingschef
for Parkeringshuse Skandinavien
Ansæt siden 2017

Nicolaj Andreasson
Uddannet bygningskonstruktør
Ansæt som arkitekt
Ansæt siden 2021

Andreas Hyldgaard Drivsholm
Uddannet bygningsingeniør
Ansæt som entrepriseder
Ansæt siden 2021



”I vores koncept bruger vi i langt højere grad stål, hvor man herhjemme traditionelt bruger beton. Det skal mange bygherrer og rådgivere lige vænne sig til, men det giver os en række unikke muligheder...”

– Jonas Bang Eriksen

Team P-Huse bygger fremtidens tankstationer

Med oprettelsen af Parkeringshuse Skandinavien tilbyder DS Flexhal nu også individuelt designede parkeringshuse, som er ”køreklare” til fremtiden. Eller som de selv siger i teamet: ”Vi bygger fremtidens tankstationer” med henvisning til den hastigt stigende udbredelse af lade-stationer til elbiler, som der naturligvis også er gjort plads til i parkeringshusene.

TEKST: HENRIK MAJGAARD

FOTO: FIE BAUMANN

Den 4. maj blev første spadestik taget i Viborg til det første parkeringshus i Danmark med afsæt i GOLDBECK-konceptet. Byggeriet er lagt i hænderne på DS Flexhals nye afdeling Parkeringshuse Skandinavien eller i daglig tale blot kendt som Team P-huse.

”GOLDBECK har 30 års erfaring med at bygge fremtidssikrede og individuelt designede parkeringshuse overalt i Europa. Det er foreløbig blevet til flere end 900 parkeringshuse i alt og 1 million kvadratmeter betondæk – altså om året – så vi har masser af erfaring og viden at trække på,” forklarer Jonas Bang Eriksen, som er afdelingschef for Team P-huse.

”Jeg begyndte 1. oktober sidste år, og hurtigt fik jeg samlet resten af teamet ved interne røkerier. Vores ene arkitekt, Emil, er den eneste, som vi har ansat udefra,” fortæller Jonas.

Workshop i Hirschberg

Tilbage i efteråret sidste år var alle medlemmer af Team P-huse på et intensivt uddannelsesforløb eller træningslejr, som de selv kalder det.

”Vi var alle sammen en uge i Hirschberg, hvor GOLDBECK har sit hjemsted for parkeringshus-divisionen. Her fik vi en grundig gennemgang af hele

konceptet og blev undervist i de tegne- og beregningsprogrammer, som GOLDBECK har udviklet. Det vigtigste var nok, at vi samtidig mødte vores tyske kolleger, hvis enorme ekspertise og erfaringer vi jævnligt trækker på,” siger Michael Clemen Lund.

Han har selv stor erfaring som projektleder hos DS Flexhal og oplever, at samarbejdet fungerer fint på tværs af kulturelle, sproglige og organisatoriske grænser:

”Min erfaring og ballast kommer mig til gode, så vi hurtigt taler samme sprog på et projekt. Det er helt klart en fordel, for der er stadig visse forskelle på blandt andet byggetraditioner og myndighedskrav.”

Stål kontra beton

Netop danske byggetraditioner og særlige myndighedskrav er nogle af de områder, som den nye afdeling for parkeringshuse har fokus på.

”I vores koncept bruger vi i langt højere grad stål, hvor man herhjemme traditionelt bruger beton. Det skal mange bygherrer og rådgivere lige vænne sig til, men det giver os en række unikke muligheder. For eksempel kan vi tilbyde løsninger med et meget lettere udtryk. Som en arkitekt i Aarhus udbrød: ”Bruger I stål?”





”Flere kunder spørger til, om konceptet opfylder brandkravene. Når vi så viser dem tallene fra eksempelvis de brandtest, som GOLDBECK har fået udført, bliver de heldigvis overbevist om konceptets styrke – helt bogstaveligt.”

– Michael Clemen Lund

Hvor fedt, så kan vi gøre det smalt og slankt!”, fortæller Jonas med et lille smil.

Michael supplerer: ”Flere kunder spørger til, om konceptet opfylder brandkravene. Når vi så viser dem tallene fra eksempelvis de brandtest, som GOLDBECK har fået udført, bliver de heldigvis overbevist om konceptets styrke – helt bogstaveligt.”

Ifølge det danske bygningsreglement er det i dag obligatorisk at benytte en certificeret brandrådgiver og statiker i en række byggesager. Og det er netop her, at DS Flexhal og GOLDBECK demonstrerer værdien af fællesskabet.

Stærk partner

Da DS Gruppen både producerer stålkonstruktioner og betonelementer, er det oplagt, at alle systemdele til parkeringshusene med tiden fremstilles internt i koncernen. Det vil sikre en ensartet, høj kvalitet til den bedst mulige pris. Første skridt er allerede

taget, da DS Elcobyg bygger trappe-tårnene til parkeringshuset i Viborg.

”Med vores koncernproducerede byggematerialer – det vil sige produkter fra os selv og fra den øvrige GOLDBECK-familie – er vi derfor en særdeles stærk og leveringssikker partner, der skræddersyr parkeringshuset i alle byggeriets faser. Vi producerer individuelle elementer med henblik på at kombinere det maksimale antal parkeringspladser, på et minimalt areal, med effektiv trafikstyring og høj brugerkomfort,” fremhæver Jonas.

Travl fremtid

Parkeringshuskonceptet – eller Multi-storey car park-løsninger, som det retteligt hedder – er fleksibelt og fremtidssikret med henblik på høj brugervenlighed.

”Konceptet er løbende udviklet og forfinet gennem årene. Det er gennemprøvet, og der er så mange gennemtænkte detaljer at præsentere kunderne for. Eksempelvis de speciel-

le GOLDBECK-sikkerheds- og auto-værn, der er en særdeles sikker og pålidelig løsning i henhold til europæiske standarder. Eller betondækkenes særlige skridsikre mønster,” fremhæver Jonas.

Han tilføjer, at der naturligvis monteres eller forberedes opsætning af ladestationer, ligesom parkeringshusene kan konstrueres til solceller på taget. Parkeringshuskunderne kan også få løsninger med lysstyring, nummerpladegengivelse og andre features.

Hvis væksten i den danske og nordiske bilpark bare tilnærmelsesvis følger udviklingen syd for grænsen, forudser Jonas og Michael, at den nye afdeling får rigeligt at se til. Og med



Med et system, der bygger på 30 års erfaring og over 900 afsluttede projekter, kan DS Flexhal nu tilbyde ”køreklare” parkeringshuse.

projektet i Viborg peger de begge på, at man efter deres bedste overbevisning har sat standarden for optimale løsninger, der både er individuelle, funktionelle og rentable.

Med et system, der bygger på 30 års erfaring og over 900 afsluttede projekter, kan DS Flexhal nu tilbyde ”køreklare” parkeringshuse.

DS Flexhal hjælper med hele pakken og skræddersyr parkeringshuse med stor arkitektonisk frihed.

Det første parkeringshus

Den 4. maj tog Parkeringshuse Skandinaviens, som er en del af DS Flexhal, første spadestik til et 4-etagers parkeringshus ved Hærvejen i Viborg.

Projektet opføres for Ejegod Ejendomme og skal tjene lejerne i de tilstødende boligejendomme.

Minimerer klimabelastningen

Designet er skarpt med 106 mm tynde betondæk for at minimere klimabelastning og holde omkostningerne i bund. De anvendte materialer kan senere genanvendes.

Brandkrav tillader ikke, at hele huset bliver bevokset med efeu, dog bliver trappetårnet bevokset med tiden. Derfor bliver facaden beklædt med stålplader, der er udført i sorte og grå nuancer og har et perforeret skovmotiv. Et godt eksempel på konceptets fleksibilitet og innovative muligheder. ■



Der skal både tegnes og regnes, når man skal bygge parkeringshuse...

↑ Øverst fra venstre er det økonomichef Simon Bisgaard, der holder skarpt øje med ”statskassen” og Michael Clemen Lund, der er projektleder i Team P-huse.

← Nederst fra venstre er det arkitekterne Nicolaj Andreasson og Emil Mølgaard Larsen. Emil har været med til at tegne House og Parking i Viborg.

1. spadestik

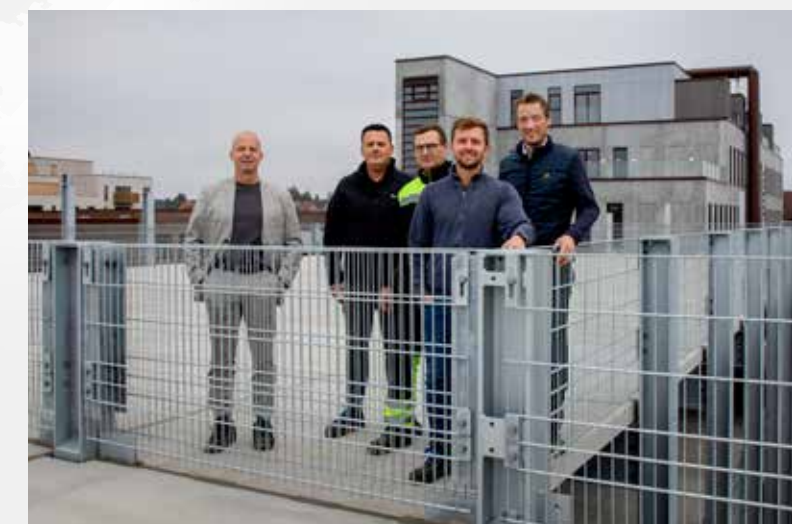
House of Parking i Viborg

Torsdag den 4. maj 2023 tog Parkeringshuse Skandinavien – en del af DS Flexhal – første spadestik til det firetagers parkeringshus ved Hærvejen i Viborg. Projektet opføres for Ejegod Ejendomme.

FIE BAUMANN



Parkeringshuset i fire etager, med 192 parkeringspladser forventes færdigt i december 2023.



MONTAGEAFSLUTNING PÅ KONSTRUKTIONEN...

I starten af september kunne Michael byde en delegation fra GOLDBECK velkommen til montageafslutning på parkeringshusets konstruktion.

↑ Fra venstre er det montagechef for Europa GOLDBECK – **Steffen Wendt**, montageleder **Emir Jasarevic** ligeledes fra GOLDBECK, **Piotr Pokladek** fra montageholdet, **Michael Clemen Lund** og forrest **Vojco Gajer** ligeledes fra montageholdet.



➤ Første spadestik blev taget af Michael Clemen Lund, Jens Jakobsen, Ejegod Ejendomme og Jonas Bang Eriksen. ➔ Jens og Jonas stod for talerne, hvorefter der var mulighed for at frekventere en pølsevoan med alt, hvad dertil hører.

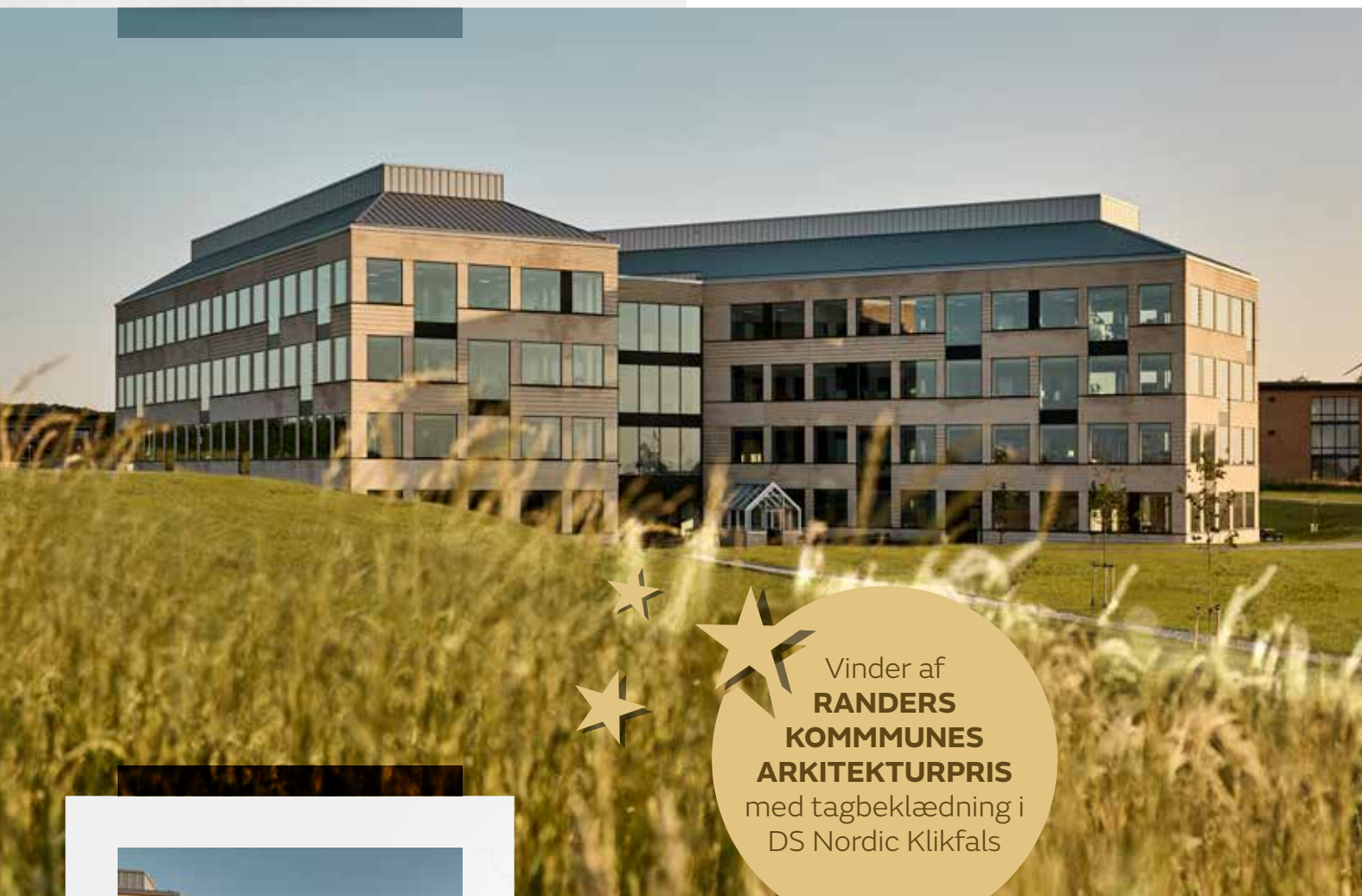


”Det var en fornøjelse at byde Steffen og Emir velkommen til montageafslutningen i Viborg, ligesom det var rart at møde Emir, han er vores bindeled til GOLDBECK i dagligdagen. Det har været et rigtig godt samarbejde, som er kørt smertefrit, og nu glæder vi os til at komme i gang med facadebeklædningen, som er sidste etape af projektet inden aflevering”

– Michael Clemen Lund



DS Stålprofil har leveret DS Nordic Klikfals til det prisvindende byggeri.



Vinder af
**RANDERS
KOMMUNES
ARKITEKTURPRIS**
med tagbeklædning i
DS Nordic Klikfals



TINA WOODS



JAKOB LERCHE

Danish Crown vinder Randers Kommunes Arkitekturpris

Danish Crown modtager Randers kommunes arkitekturpris for deres nye domicil som et kvalitetsbetonet eksempel på, hvordan man bygger nyt på bar mark og samtidig kobler sig fint til det eksisterende byggeri på grunden.

Tre kontorbygninger ligger som en vifte og skaber samtidig et imponerende indre glasoverdækket atrium, der kobler bygningerne sammen til en helhed. Alle bygningsdetaljer er omhyggeligt gennemarbejdede, materialerne er langtidsholdbare og farver og wayfinding har et godt indbyr-

des samspil. Det store lyse atrium skaber samlet et godt arbejdsmiljø og har flotte kik ind mod Randers med levende marker i forgrunden.

Domicilen fortæller på fornem vis om en ambitiøs bygherre og et godt samarbejde med rådgiverne.

Byggeriet er certificeret DGNB Gold Heart – og det smukke tag er beklædt med DS Nordic Klikfals, der er leveret af DS Stålprofil.



Den dag alting gik skævt

HENRIK MAJGAARD

Overskriften henviser, **med et glimt i øjet**, til en specialkonstruktion på 9,3 meter i højden og med 26 meters spændvidde til en lagerbygning for Scanmetals ved Slagelse. Her er alle sider nemlig skæve for at passe ind mellem to eksisterende bygninger.

Men faktisk kom monteringen temmelig skævt i gang, for en regulær vinterstorm med vindstød på 25 m/s forsinkede teamet. Hvad gør man så? Venter til dagen efter, tager en dyb indånding og rejser i stedet alle 45 tons på én (lang) dag!

Den slags – kombineret med et gennemtænkt projekt og veltilrettelagt forløb – har givet skulderklap og ros til hele DS Stålkonstruktion fra deres mangeårige kunde, HJ Huse A/S i Slagelse. DS Stålkonstruktion takker og rødmer stadig en smule...



Fokus på et godt arbejdsmiljø

TRINE JUUL AXELSEN FIE BAUMANN

Hos DS Stålkonstruktion har de stor fokus på at sikre et godt arbejdsmiljø, derfor har de arbejdet målrettet på at opnå en **ISO 45001 certificering**, som de modtog i januar 2023.

Den internationale standard indenfor arbejdsmiljøledelsessystemer sætter øget fokus på arbejdsmiljøet og den kontinuerlige forbedring af både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Standarden er også et led i DS Stålkonstruktions arbejde med bæredygtig udvikling – herunder Verdensmål 8 omkring anstændige jobs og økonomisk vækst.



Ny direktør hos DS Engineering

FIE BAUMANN

Mandag den 9. januar 2023 bød DS Engineering i Polen velkommen til **Mateusz Siwiaszczyk**, der er ansat som ny direktør. Mateusz Siwiaszczyk overtager roret efter Małgorzata Nowakowska-Cicio.

Mateusz er 39 år og bor med sin familie i Wrocław. Han kommer med en baggrund som produktionsingeniør og har bl.a. erfaring med projektledelse fra automobilindustrien. Senest har han ledet GOVECS Poland og GOVECS Group Operations med 50 og 150 ansatte.



Unge ingeniørstuderende besøger DS Stålkonstruktion

MARLENE ØSTERBALLE FIE BAUMANN

Den 12. april 2023 havde DS Stålkonstruktion **besøg af 20 glade studerende**. De unge mennesker er i gang med en diplomingeniøruddannelse i bærende konstruktioner på 6. og 7. semester fra Aarhus Universitet.

Dagen startede med rundstykker og velkomst ved HR-kordinator Marlene Østerballe og senere oplæg fra relevante afdelinger i huset. Projektleder Stig Lilbæk Vestergaard fortalte om det spændende og udfordrende arbejde som projektleder. Konstruktionsingeniør Mirza Ahmetagic fortalte om statiske beregninger, udvikling, optimering og effektivisering. Teknisk designer Preben Svendgaard Jensen fortalte

om arbejdet på tegnestuen og det daglige samarbejde med statikere og tegnere i både Danmark og udlandet.

Efter oplæggene var de studerende på rundtur i vores produktion guidet af Mirza Ahmetagic og Søren Hestbæk fra DS Flexhal. Her kunne de studerende se flowet i produktionshallerne og stille spørgsmål undervejs.

Efter rundturen bød dagen på frokost i vores kantine, hvorefter vores gode kollegaer hos DS Flexhal 'overtog' de studerende og bl.a. blev præsenteret for projektdirektør Lasse Kåre Olsen.

"A" vs. "U" giver ekstra kilometer på triptælleren

EKKO har mødt Lara Theuner – en rejseglad, ung kvinde fra Hannover, i fuld gang med sin uddannelse til civilingeniør på universitetet HAWK Hildesheim. Lara har valgt at tage sit praktikforløb på 7. semester hos DS Nor i Kristiansund i Norge.

TEKST: FIE BAUMANN
FOTO: HEINE SCHJØLBERG

Lara Theuner på 23 år fra Tyskland studerer civilingeniør på universitetet HAWK Hildesheim, hvor hun er i gang med sit 7. semester. Derfor indledte hun jagten på en praktikplads, hvor hun kunne gennemføre det obligatoriske, otte ugers traineeforløb.

Udvidet rejsemål

Lara overvejede en praktikplads hos GOLDBECK, men rejseglad som hun er, var det ikke "abroad enough". Via GOLDBECK blev der etableret kontakt til DS og ansøgningen blev sendt til DS Nor i Norge.

Laras eventyr til Norge startede med ca. 750 ekstra kilometer på triptælleren. En autokorrektion på Laras mobil gjorde, at hun troede, hun skulle til Kristiansund ca. 10 timer og 800 km fra Hannover og ikke som de egentlige 19 timer og 1.550 km til Kristiansund, som var planens reelle rejsemål. Lara når dog, uden svingærinder, at korrigere misforståelsen og efter den utilsigtede forsinkelse i rejseplanen ankommer Lara til sit praktikforløb hos DS Nor i starten af september 2023.

Alsidigt uddannelsesforløb

Peter Holm, daglig leder for DS Nor fortæller, at det har været en meget

positiv oplevelse at have Lara i praktik. Otte uger er jo ikke lang tid, hvis man skal hele vejen rundt i en virksomhed, men DS Nor har tilrettelagt et forløb for Lara, hvor hun stifter bekendtskab med alle faser i det daglige arbejde – fra forespørgsel, tilbud, kontrakt, tegning og konstruktion til planlægning og montage.

"Jeg fik et langt spørgeskema fra universitet i Hildesheim, hvor jeg skulle anskueliggøre, hvilke arbejdsområder, Lara kunne afprøve hos os, inden vi kunne blive godkendt som praktiksted, og vi har bestræbt os på at lave et alsidigt program til Lara", fortæller Peter Holm.

Årsagen til, at Lara valgte stålkonstruktion i Norge er, at hun gerne vil prøve så mange indfaldsvinkler til sin uddannelse som muligt.

"Jeg ville gerne prøve kræfter med stål, det er jo brugt overalt i byggeriet, og på universitetet har jeg kun arbejdet med stål i en begrænset periode og udelukkende med manuelle, matematiske beregninger. Hos DS Nor har jeg haft de rigtige programmer til rådighed, og jeg har fået mulighed for både tegning og modellering", fortæller Lara.

Hun har tidligere været i praktik i en stor, tysk virksomhed, hvor hun pri-

Lara Theuner, 23 år:

Studerer civilingeniør på
HAWK Hildesheim

Praktikant hos DS Nor
September til oktober 2023

Bor i Hannover



mært var på den samme byggeplads, hvilket hun fandt lidt ensformigt. Hos DS Nor er hun kommet ind i en lille forretningsenhed med ca. seks daglige kollegaer, og hun har fået mulighed for at prøve forskellige udfordringer, som hun ikke havde forventet, bl.a. har det at tegne konstruktionerne skabt en ny interesse.

”Virksomhedskulturen hos DS Nor er meget forskellig fra det, jeg har prøvet under mit praktikforløb i Tyskland. Her er kollegaerne mere alsidige i deres arbejdsområder – her gør alle alt – til forskel fra mine tidligere erfaringer, hvor hver enkelt medarbejder var ekstremt specialiseret og holdt sig til ét område. Jeg kan godt lide, at man får lov til at prøve noget forskelligt, det giver en mere varieret hverdag”, siger Lara.

”De første to uger gik med træning i Tekla, men Lara har også arbejdet med statik i både små og stor detaljegrader og hun har været med på den byggeplads, hvor vi p.t. er i gang med at montere. Lara har også fået lov til

at tegne et reelt projekt, som desværre ikke blev til en ordre, men det var vigtigt for os, at hun prøvede kræfter med ”rigtigt arbejde”, der adskiller sig fra teorien på skolebænken”, fortæller Peter.

Aktivitetsniveauet er højt

Peter er også imponeret over Laras interesser for at opleve Norge uden for arbejdstiden – hun er en aktiv pige, som har fået mange norske naturoplevelser ind på rejsekontoen.

”I den tid Lara har været hos os, har hun både været i Oslo, Svalbard og Geiranger. Hun har både haft sine forældre og en veninde på besøg, hvor de har været på rundtur i oplandet”, fortæller Peter.

Lara fortæller, at hun er blevet rigtig godt modtaget hos DS Nor i dagligdagen, men at hun også har fået masser af invitationer til sociale arrangementer efter arbejdstid. Hun udtrykker særligt sin taknemmelighed over den indkvartering, som Peter Holm har arrangeret for hende hos sine private



”Her er kollegaerne mere alsidige i deres arbejdsområder – her gør alle alt – til forskel fra mine tidligere erfaringer, hvor hver enkelt medarbejder var ekstremt specialiseret og holdt sig til ét område”.

– Lara Theuner

venner – et tysk par, som har boet i Norge i 25 år.

Det har Norge lært mig

Laras drøm for fremtiden er at arbejde med ”sikkerhed på byggepladsen” og helst med flere samtidige opgaver som f.eks. inden for boligbyggeri, så

hverdagen bliver mere alsidig. Noget af det, hun tager med sig fra forløbet i Norge er, at hun er blevet mere ”open minded” for også at arbejde på kontor. Hun kunne godt se sig selv i et job, hvor hun kan kombinere kontorarbejdet med byggepladsopgaverne.

”Jeg er også blevet mere glad for at tegne i Tekla, og så er jeg blevet introduceret til både programmer og online tutorials, som har givet mig nye redskaber indenfor statik. På skolen laver vi de statiske beregninger i hånden, og det er godt at erfare, at man med de rigtige programmer kan lave meget af arbejdet automatisk – så det hele kan laves hurtigere og nemmere. Statik er stadig min favorit, og det har været lærerigt at finde ud af, at der er forskel på at beregne stålkonstruktioner til byggerier i Tyskland i forhold til Norge, hvor man skal tage helt anderledes forbehold for vind- og snebelastninger”.

Praktikanter er en samfundstjeneste

Det har også været en rigtig positiv oplevelse for DS Nor at have Lara i praktikforløb.

”Vi har haft stor fornøjelse af at lære Lara at kende, og vi håber, vi har givet hende lidt læring med på vejen. Det er selvfølgelig en ekstra omkostning, og det kræver ressourcer at have prakti-

kanter, men det er også et frisk pust at få unge studerende ind i dagligdagen, og jeg mener, at alle virksomheder har et ansvar for at tage del i uddannelsen af fremtidens arbejdskraft. Så uanset

om praktikanterne er lokale eller internationale, er det i sidste ende vores egen ”fødekæde”, som vi bidrager til”, afrunder Peter Holm.

Laras planer for fremtiden

Laras her-og-nu-planer er at skrive sit bachelorprojekt, som hun afslutter i februar 2024, hvorefter hun gerne vil se lidt mere af verden, inden hun påbegynder sin Master i 2025.

”Jeg har haft en rigtig god oplevelse i Norge, og jeg kan lide området omkring Kristiansund og alle de naturoplevelse, som Norge byder på. Jeg kunne godt se mig selv vende tilbage en dag og måske få job hos en virksomhed som DS Nor”, slutter Lara.

Lara afslutter sit praktikforløb hos DS Nor i midten af oktober, men inden rejsen går de 1.550 km retur til Hannover, har Lara planlagt at besøge både Bergen og Bodø, hvor hun skal mødes med sin bror til en fælles hikingtur, så med de ekstra startkilometer, må man sige, at Laras ”triptæller” har været på overarbejde. ■



Lara på DS Nors kontor i Kirstiansund - fra venstre er det projektleder Per Erik Haram, daglig leder Peter Holm og projektleder Odd Bjørnar Male.



Lara på en af DS Nors byggepladser.

Når toget kører 150 km/t, så ændrer udsigten sig

I begyndelsen af februar præsenterede CEO Kent Hejn Kristensen de overordnede linjer for den langsigtede strategi for DS Gruppen. Rigtig mange var samlet i kantinen på Samsøvej i Hobro, mens endnu flere fulgte med på et videolink. EKKO har talt med Kent om, hvad der er sket sidenhen.

TEKST: HENRIK MAJGAARD
FOTO: JAKOB LERCHE

Da EKKO fanger Kent Hejn Kristensen på telefon i midten af maj, er han både afslappet og nærværende. Heldigvis! For han er en travl herre, som har måttet udskyde vores lille interview et par gange. I dag har han tid, og han indleder med at fortælle, at DS Gruppen har haft et helt fantastisk år, som han siger og underbygger:

"Efter at vi er blevet en del af GOLDBECK, har vi ændret regnskabsår. Så her i overgangsfasen er det første regnskabsår på kun ni måneder. Alligevel har vi nået det samme, som vi tidligere har brugt tolv måneder på. Så vi står helt fantastisk i DS Gruppen."

Ikke alene er omsætningen steget kraftigt; indtjeningen er fulgt med. Selv gennem telefonen er det tydeligt at mærke, at der er et bredt smil trukket hen over Kents ansigt, da han fortæller, at DS Gruppen "kan prale med, at vi er det selskab i GOLDBECK-familien, der tjener flest penge per medarbejder."

Ingen krisetegn

På informationsmødet i februar trak Kent de store linjer op for en overordnet strategiplan frem mod 2030. I løbet af foråret er der arbejdet i dybden med detaljerne, da strategiplanen

skal være klar inden sommer, fortæller Kent.

"I februar gjorde vi status over de første ti måneder som en del af GOLDBECK. Vi har fundet ud af, at nok er noget anderledes, men ikke dårligere, for GOLDBECK er virkelig meget interesseret i os," siger han og fortsætter: "Vi kan godt mærke, at vi er koblet på noget stort. For et år siden var der 10.000 medarbejdere i GOLDBECK. I dag er tallet 11.500. Ja, i DS Gruppen er vi også vokset og er nu oppe på 850 medarbejdere mod 700 sidste år. Ret vildt, synes jeg."

Der er ingen krise i DS Gruppen, konstaterer Kent: "I medierne har politikere og eksperter talt og skrevet med bekymring om en krise, men er den overstået? Var det bare dét? Måske oplever andre brancher en tilbagegang, men vi buldrer i hvert fald derudad. Aldrig har vi haft så mange ordrer i bogen og 70 pct. af opgaverne kommer fra kunder, vi har bygget for før, så de mærker tilsyneladende heller ikke nogen krise."

Han tilføjer, at GOLDBECK-familieskabet er med til at tiltrække nye kunder, ligesom GOLDBECK også er flinke til at henvise kunder til DS Gruppen.

"Der er helt tydeligt en afsmittende og forstærkende effekt. Det oplever vi





Fra venstre: Mike Flörke, CSO, DS Gruppen, Kent Hejn Kristensen, koncerndirektør DS Gruppen og CEO DS Flexhal, Morten Kaad, CEO DS Stålkonstruktion, Anders Brinch Sørensen, CEO DS Elcobyg og Thomas L. Rasmussen CEO DS Stålprofil.



”Som jeg sagde i februar, er jeg sikker på, at vi nu er begyndt på en rejse, som vil løfte DS Gruppen ind i fremtiden på bedste vis som en førende, kompetent og attraktiv partner for kunder – og som en spændende og ligeledes attraktiv arbejdsplads for medarbejdere i fremtidens byggebranche”.

også på daglig basis i samarbejdet på tværs af selskaberne. For eksempel er en del af vores strategi, at vi i 2023 skal etablere os med et DS Gruppen-kontor i Sverige. Vi havde selv en idé om, hvor det skulle være, men GOLDBECK har hjulpet med at lave en analyse af det svenske marked, og den peger på, at det giver bedre mening at åbne vores kontor et andet sted. Det viser, hvor topprofessionelt det kører – og vi kan trække på alle disse kompetencer på lige fod med andre selskaber i GOLDBECK.”

På kryds og tværs

I artiklen på side 4 om DS Flexhals nye afdeling for parkeringshuse finder du et andet eksempel på, hvordan samarbejdet fungerer i praksis på forskellige niveauer på tværs af GOLDBECK-selskaberne. Både når det gælder udveksling af viden og erfaring i det daglige, og når det drejer sig om

internt netværk mellem kolleger og mere formel uddannelse af medarbejdere.

”Som jeg sagde i februar, er jeg sikker på, at vi nu er begyndt på en rejse, som vil løfte DS Gruppen ind i fremtiden på bedste vis som en førende, kompetent og attraktiv partner for kunder – og som en spændende og ligeledes attraktiv arbejdsplads for medarbejdere i fremtidens byggebranche. Som en del af en stor, international koncern vil der opstå mange og nye muligheder for os i DS Gruppen,” vurderer Kent, der synes, at der allerede er mange synlige og håndgribelige beviser på rejsens første etape.

Tog i fuld fart

Tilbage til overskriften. Undervejs i telefonsamtalen siger Kent, at det første år – snart halvandet år – med GOLDBECK har været som at være om bord på et eksprestog, der suser



”Blækket på papiret når knap nok at tørre, før der sker noget nyt. Vores strategiplan på den korte bane rækker tre-fire år ud i tiden, og den har vi allerede justeret på flere gange. Simpelthen fordi det går så forrygende hurtigt”.





”Kun ved at udvikle sig fagligt og personligt bliver det ved med at være sjovt at gå på arbejde. Det er forudsætningen for at kunne præstere. Jeg vil meget gerne, at alle føler og oplever, at de er en del af DS Gruppen – uanset hvor de sidder...”

gennem landskabet med 150 kilometer i timen. Det går stærkt, og der er hele tiden noget nyt at se på. Forandringer og nye muligheder står i kø.

”Blækket på papiret når knap nok at tørre, før der sker noget nyt. Vores strategiplan på den korte bane rækker tre-fire år ud i tiden, og den har vi allerede justeret på flere gange. Simplethen fordi det går så forrygende hurtigt. Og retter vi kikkerten mod 2030, tror jeg også, vi bliver nødt til at stille skarpt og justere fokus undervejs. Fordi det går godt,” fastslår Kent.

”Du er DS Gruppen”

DS Gruppen er et tydeligt bevis på, at man kan udrette meget, når man løfter i flok.

”I DS Gruppen er folk dygtige, ellers var de ikke her. Det skal forstås på flere måder. Den ene er naturligvis, at man skal være kompetent og i stand til at udføre sit arbejde. Den anden er,

at vi vil have en organisation, hvor der er plads til at udfolde sit talent. Hvor man som medarbejder kan stille krav om at blive dygtigere og bedre,” fortæller Kent og uddyber:

”Kun ved at udvikle sig fagligt og personligt bliver det ved med at være sjovt at gå på arbejde. Det er forudsætningen for at kunne præstere. Jeg vil meget gerne, at alle føler og oplever, at de er en del af DS Gruppen – uanset hvor de sidder. At du er DS Gruppen – sammen med dine nærmeste kolleger og alle dem i de andre selskaber i ind- og udland.”

Målet er at være byggebranchens nr. 1 i Skandinavien: ”Omkring 90 pct. af vores nye kolleger er i den senere tid kommet i kraft af mund-til-øre metoden og opslag på sociale medier som blandt andet LinkedIn. Det er nyt, at vi er så synlige. Vi er en attraktiv arbejdsplads og folk er stolte af at arbejde i DS Gruppen. Og det gør mig stolt!” ■

Konkurrence

EKKO || 0123

DS Elcobyg projekt: Eigtveds Allé i Taastrup.

10 ting på det nederste billede er forsvundet – kan du mon finde dem?

FIND 10 FEJL
og være med i
lodtrækningen om
3 GAVEKORT
à 2.500 DKR.



Vinderne af konkurrencen i EKKO 0222 blev:

Helle Bach Vistisen, DS Stålkonstruktion
Marie Virkelyst Andersen, DS Elcobyg
Nicolaj Munkholm Andreasson, DS Flexhal

Markér de 10 manglende ting, tydeligt, på nederste foto, udfyld navn/selskab nedenfor og send denne side til avb@ds-gruppen.dk senest den **12. februar 2024**.

Så deltager du i konkurrencen om et gavekort til GoGift på en værdi à 2.500 DKR.

Vinderne får direkte besked og offentliggøres i næste nummer af EKKO.

NAVN OG SELSKAB:

Uddrag fra informationsmøde...

Et blik fremad mod 2030

På informationsmødet den 9. februar 2023 præsenterede CEO Kent Hejn Kristensen ledelsens plan frem mod 2030.

TEKST: HENRIK MAJGAARD
FOTO: FIE BAUMANN

Overordnet kan vi sige, at DS gruppen vil være en førende totalentreprenør og leverandør af elementer i stål og beton til byggebranchen i hele Skandinavien. Så selv om 2030 føles som langt ude i fremtiden, kan, skal og vil vi tænke stort. Samtidig planlægger vi aktiviteter på den kortere bane, det vil sige tre-fire år. Det gør det mere målbart og synligt – og lettere – at bringe os frem mod målet.

GOLDBECK har en stærk tro på, at DS GRUPPEN kan udvikle sig betydeligt. Vi er noget unikt og kan noget, som ingen andre i branchen kan. GOLDBECK er indstillet på at investere betydeligt i os, såfremt vi selv kan godtgøre muligheder og behov i forhold til markeder og produkter.

DS Flexhal

For DS Flexhals vedkommende skal markedsandelene generelt udvides i Danmark, ligesom vi skal udvikle os i resten af Skandinavien. Og som nævnt et andet sted arbejder vi på at etablere et kontor i Sverige i 2023, så vi kan hente den første opgave hjem i begyndelsen af 2024. Samtidig skal vi undersøge, hvilke muligheder det giver os med GOLDBECK's produkter og byggesystemer, herunder koncepter

for opførelse af skoler, kontorbyggerier osv. Med afdelingen for parkeringshuse har vi allerede taget det første skridt.

DS Stålkonstruktion

Når vi kigger på DS Stålkonstruktion, arbejder vi fortsat på at komme ind på det britiske marked gennem GOLDBECK. Ligeledes er Holland et nyt marked, hvor vi tester vores prisniveau af gennem GOLDBECK.

På produktionssiden er det interessant for os, at GOLDBECK har udviklet robotsvejsning af gitterspær, som nu er i endelig produktion i Bielefeld. Det er oplagt at opstarte samme koncept i Hobro hurtigst muligt.

DS Elcobyg

DS Elcobyg flytter til Samsøvej og kigger nærmere på, hvilke produkter en ny fabrik skal kunne producere ud over TT'ere og andre forspændte produkter. Der arbejdes på højtryk for at finde en optimal placering til en ny fabrik.

DS Stålprofil

Hos DS Stålprofil er der nye muligheder for salg af produkter til GOLDBECK generelt i Tyskland, men også i Holland og måske andre steder. "An-

dre steder" dækker også over øget salg internt i DS Gruppen.

Vi arbejder også ihærdigt på planer om en ny fabrik, der kan producere trapezplader til både GOLDBECK og DS Gruppen. Vi snakker om en størrelsesorden på 1,5 millioner kvadratmeter om året.

Bæredygtighed

Når det drejer sig om bæredygtighed, har Morten Kaad, CEO for DS Stålkon-

struktion, beskrevet det ganske præcist: "Det giver sig selv, at det også er en toprioritet for os – selv i stålbranchen. Siden begyndelsen af 2022 har DS Stålkonstruktion gjort markante fremskridt. Vi har en 360-graders tilgang til det. Vi fokuserer for øjeblikket på fire områder, som kræver, at vi er særligt opmærksomme på bæredygtighed: vores projekter, produktion, kontorbygninger og ansatte. Sammen med GOLDBECK, som har betydeligt

mere erfaring med bæredygtighed end os, kan vi blive markedsledere inden for bæredygtig produktion i vores respektive segmenter."

Tilbage har jeg blot dette at sige: "Uanset hvor I sidder og gør jeres arbejde, er I alle med til at gøre DS Gruppen til en fantastisk arbejdsplads med godt humør, høj selvtilid og gå-på-mod. Hver og en af jer har andel i vores store succes! Det vil jeg gerne sige jer alle tusind tak for". ■



Nysgerrighed, engagement og spørgelyst prægede PraktikMatch i Aarhus

FIE BAUMANN DS FLEXHAL

DS Flexhal deltog, tirsdag den 21. februar 2023, i Praktik-Match på Navitas i Aarhus. Datingeventet var arrangeret af Institut for Byggeri og Bygningsdesign ved Aarhus Universitet.

Ida Boll Lagoni og Anders Højgaard Jensen var sendt på mission for at møde de mange spørgelystne og nysgerrige studerende i DS Flexhals 'samtalerum'.

"Det var vist vores bedste 'datingevent' til dato, der var simpelthen kø ved vores stand. Og, det var en stor fornøjel-

se at møde så mange byggeinteresserede, unge mennesker, der med relevante og engagerede spørgsmål gav et rigtig godt førstehåndsindtryk og et kompetent grundlag for den forestående rekrutteringsrunde til årets praktikpladser. Så nu håber vi bare på, at vi også fik tegnet et godt billede af DS Flexhal, så praktikpladsansøgningerne lander i vores postkasse", smiler konstruktionsingeniør Ida Boll Lagoni.

DS Flexhal var i øvrigt nabostand til DS Stålkonstruktion, som også var ude at bejle til de unge byggestuderende.



'Dansekortet' var fyldt til PraktikMatch i Aarhus

TRINE JUUL AXELSEN DS STÅLKONSTRUKTION

For første gang nogensinde var 'dansekortet' fyldt, da afdelingschef for Industri, Lager & Logistik, Kenny Ursin, studiemedhjælper Amalie Lund Ofverlind Nielsen og teamleder for statik, Mirza Ahmetagić fra **DS Stålkonstruktion A/S** var til PraktikMatch hos Navitas.

"PraktikMatchen var en kæmpe succes! Der var rigtig mange interesserede studerende forbi vores stand – flere end tidligere og vi fik talt med 14 kandidater fra studieretningerne 'Bærende konstruktioner' og 'Byggeledelse', fortæller Kenny Ursin.



TRINE JUUL AXELSEN JAKOB LERCHE

Sorteringsanlæg til plastaffald færdigmonteret

DS Stålkonstruktion har færdiggjort montagen på sidste etape af hovedstålet på det store sorteringsanlæg til **Ressource i Esbjerg**.

"Den sidste etape har været lidt speciel, da den ikonisk, skrånende tagflade, har stillet krav til de gitterspær, som skal håndtere de store spændvidder. Det har betydet, at hvert hovedgitter vejer 30 tons stykket. Det er ikke hver dag, vi arbejder med så store og tunge konstruktioner, men

i Anlægget kan årligt sortere op til 160.000 tons blandet plastaffald til genanvendelse.



alt er gået planmæssigt", fortæller projektleder på byggeriet Simon Stensøe Sterndorff.

DS Stålkonstruktion har stået for projektering, fremstilling og montage af hovedstålet samt trapezpladerne på projektet for vores kunde Jorton A/S.

På det nye anlæg vil Ressource årligt kunne sortere op til 160.000 tons blandet plastaffald til genanvendelse.

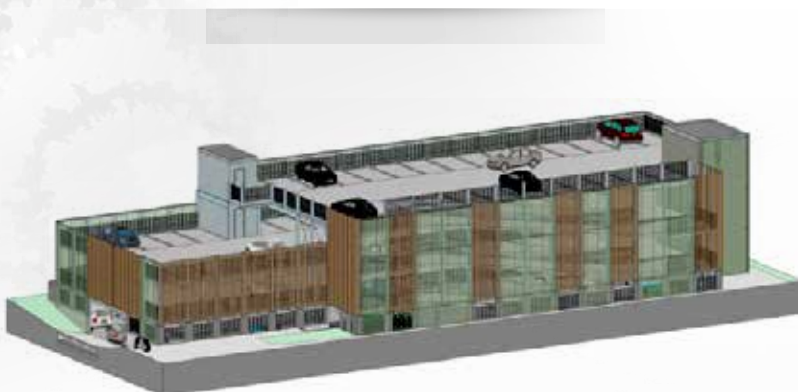


Betonelementer til gummifabrik

TRINE JUUL AXELSEN JAKOB LERCHE

DS Elcobyg har leveret sandwichelementer og indvendige vægge til en eksisterende bygning hos **Dansk Gummi Industri** i Kolding. Dansk Gummi industri er en topmoderne virksomhed og markedsledende leverandør af specialudviklede løsninger indenfor gummi og polyurethan.

”Vi var i tæt dialog med både rådgiver og entreprenør omkring projektet, hvilket har gjort, at vi har produceret og leveret elementerne på ganske kort tid for vores kunde Kjæhr & Trillingsgaard A/S”, fortæller Flemming Hvidberg Madsen, markedschef hos DS Elcobyg.



Nyt parkeringshus til Glostrup

FIE BAUMANN EMIL MØLGÅRD LARSEN

DS Flexhals parkeringshusdivision har, i skrivende stund, lige modtaget byggetilladelse til at påbegynde opførelsen af et P-hus med 133 parkeringspladser til Smedeland 8A ApS i Glostrup.

Parkeringshuset opføres efter GOLDBECK-konceptet og er berammet til at stå frædigt ulitimo maj 2024.

Hygge efter fyraften – med sved og smil

HENRIK MAJGAARD
OSKAR KROMANN OLSEN

DS Stålkonstruktion har leveret og monteret padelhaller for kunder overalt i Skandinavien. Men hvorfor er sporten egentlig så populær? Dét havde personaleforeningen sat sig for at undersøge og samle 18 kollegaer til en lille **padelturnering i Match Padel Hobro**, der på egen krop kunne mærke, hvorfor padel er eksploderet i Danmark, ja, i det meste af verden – sporten giver både sved på panden og ikke mindst masser af smil på læben. Og alle kan være med.

Assisterende projektleder Oskar Kromann Olsen havde taget initiativ til arrangementet og sørget for sandwich og drikkevarer til deltagerne: ”Vi havde det rigtig sjovt – både på og udenfor banen. Alle spillede otte kampe, og for hver kamp fik man en ny makker og nye modstandere, så vi blev rystet godt sammen.”



Jeppe Johansen løb med sejren, mens Oskar Kromann Olsen selv tog andenpladsen og overlod tredjepladsen til Allan Jensen.

Kommunikation med humor

TRINE JUUL AXELSEN

DS Elcobyg har haft besøg af en veloplagt **Karen-Marie Lillelund**, som sørgede for, at de omkring 30 deltagende medarbejdere fik rørt lattermusklerne.

Hun gav, igennem foredraget **’Kommunikation med humoren som forløser’**, forskellige bud på, hvordan man kan anvende humoren som et redskab i både arbejds- og privatliv.

Deltagerne gik fra foredraget med et smil på læben – godt rustet til at ”smitte” deres kollegaer med de humoristiske indslag.



DS-Diskodansene

FIE BAUMANN

Den 25. august 2023 holdt **DS Flexhal sommerfest**, hvor også ”de bedre halvdele” var indbudt. Det blev en festlig aften i kantinen med lækker mad fra Cheval Blanc, hvorefter Birthe Balle var arrangeret til at varme danseskoene op med klassiske ”Travolta-moves” – inden ”Petrols” akkompagnerede til freestyle dans resten af natten.



Ny adresse og ekstra kræfter til DS Marketing

FIE BAUMANN

DS Marketing flyttede pr. 1. juni 2023 til Samsøvej i Hobro, hvor vi har fået afdelingskontor i samme hus som DS Flexhal og DS Stålkonstruktion. I den forbindelse blev **Tina Woods** ansat som marketingchef for hele DS Gruppen.

Tina skal stå i spidsen for afdelingen, som fortsat servicere alle DS Gruppens selskaber med marketingaktiviteter, men skal derudover sikre kursen i forhold til at konsolidere DS Gruppens profil både eksternt og internt samt fremme synergieffekten med GOLDBECK.

Tina Woods har mange års erfaring med strategi og eksekvering fra reklamebureaubranchen og kommer senest fra en stilling hos Buchs i Randers.

Dennis Rieks Thiemer – fabrikschef i Genner,
Anders Brinch Sørensen – CEO for DS Elcobyg
og Edriss Esmati – tegnestuechef i Genner
på rundtur i produktionen på Hadsundvej i Hobro.

DS Elcobyg har købt betonfabrik af Ambercon

DS Elcobyg har købt betonelementfabrik af Ambercon. Opkøbet af fabrikken udvider produktsortimentet og vil som et led i DS Elcobys og DS Gruppens 2030-strategi gøre os i stand til at levere komplette løsninger i beton.

TEKST: TINA WOODS
FOTO: FIE BAUMANN

S idst i september 2023 blev det kendt, at DS Elcobyg havde købt betonelementfabrikken i Genner ved Rødekro i Sønderjylland. Købsaftalen mellem DS Elcobyg og Ambercon blev endeligt konfirmeret i oktober 2023, hvor overdragelsen fandt sted.

”Opkøbet af betonelementfabrikken er et led i vores 2030-strategi. Fabrikken producerer supplerende elementer, der gør os mere uafhængige og i stand til at levere komplette løsninger”, fortæller Anders Brinch Sørensen, CEO for DS Elcobyg.

Specialprodukter fuldender paletten hos DS Elcobyg

Betonelementfabrikken, der er beliggende i Sønderjylland, producerer og leverer specialiserede betonelementer, såsom UGT-tagplader, TT-dæk, forspændte bjælker og søjler.

”Fabrikken har mange års erfaring og er kendt for høj kvalitet, og med denne produktion vil vi kunne supplere vores egne elementer på DS Elcobyg, så vi kan levere hele pakken, især til industribygninger og dermed også leverancerne til DS Flexhal”, understreger Anders.

Fabrikken i Genner er en meget lean og fleksibel organisation. Der er i

øjeblikket 11 funktionærer og ca. 11 timelønnede ansat. Fabrikschef Dennis Rieks Thiemer og tegnestuechef Edriss Esmati, er indtrådt i ledergruppen i DS Elcobyg”, udtaler Anders.

Ambercon bliver kunde hos os

”DS Elcobyg har i mange år arbejdet tæt sammen med Ambercon – vi har været en stor kunde hos dem og har haft en betydelig andel af deres kapacitet. Vores samarbejde forbliver intakt, og Ambercon vil nu fremover være vores gode kunde”, fortæller Anders.

Fabrikken i Genner bliver en afdeling direkte under DS Elcobyg og vil fortsat være selvstændig med en tegnestue og produktion. Salg og administration vil blive styret fra DS Elcobyg Hobro.

”Vi er meget stolte over købet, da det passer perfekt ind i DS Gruppens og DS Elcobys strategi, der bygger på, at DS Gruppen skal være mere selvforsynende, og dermed give os bedre fordele på markedet. Samtidig understøtter det GOLDBECKS strategi om at udbygge DS Gruppen til at stå endnu stærkere i Danmark og Skandinavien”, slutter Anders Brinch Sørensen.

Fortsætter med billeder fra Genner >>>





I 2019 fik fabrikken nye kontorfaciliteter.



Med en del uudnyttet grund er der mulighed for udvidelse af fabrikken.



Firmavovsen Baldur følger trofast med i driften.



Dennis Rieks Thiemer viser rundt på lagerpladsen i Genner.



Støbebordet til UGT-tagplader.



UGT-tagplader er et af de produkter, som fuldender produktpaletten hos DS Elcobyg.



KBB-elementer åbner også nye muligheder for totalleverancer.



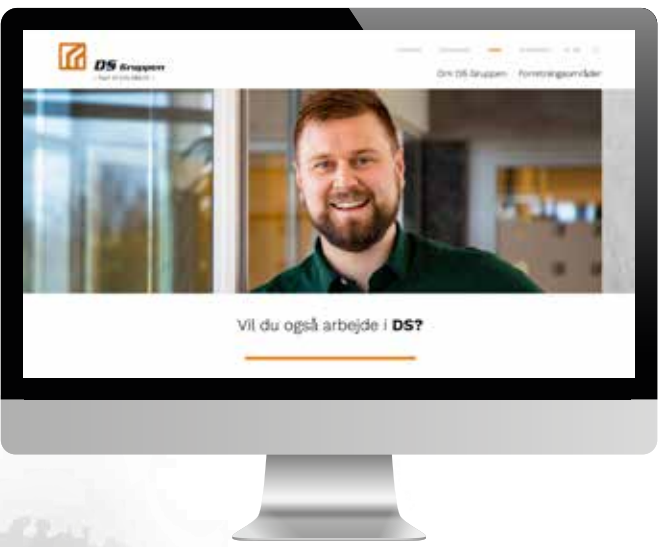
Fælles praktikantkampagne

DS Marketing har i løbet af sensommeren og efteråret 2023 **udviklet og afviklet en fælles praktikantkampagne** for alle DS Gruppens selskaber. Kortsigtet møntet på at herved unge talenter til forårets praksisæson – langsigtet for at øge kendskabet til DS-koncernen.

Målet har været et fælles udtryk og en fælles indsats på efterårets praktikantmesser og jobevents. Ikke alle business-units har deltaget i alle events,

men med det nye materiale har vi haft mulighed for at bære hinanden ud til målgrupperne.

Med udgangspunkt i **5 GODE GRUNDE til at søge praktikplads hos DS Gruppen** og en hel hær af hjælpsomme DS-medarbejdere, der alle har fortalt om deres praktikpladsoplevelser hos vores selskaber, har vi spredt det gode budskab via papfigurer, roll-ups, pixi-bøger, hjemmeside og SoMe-kapagner.



Fælles jobside

DS Gruppen har en bred vifte af jobmuligheder – dertil kommer vores internationale samarbejde med GOLDBECK – **vi har rigtig meget at byde på**, og det er vigtigt, at vi gør os selv "lækre", så vi er med helt fremme i kampen om de bedste kandidater.

Derfor har vi **samlet alle vores stillingsopslag** på www.ds-gruppen.dk, så det bliver synligt, at vi er en toneangivende koncern med mange muligheder.



Scan QR-koden eller se mere på www.ds-gruppen.dk/da-dk/jobs

Personalefordele

Som ansat i DS koncernen har du adgang til en bred vifte af **unikke personalefordele og eksklusive rabatter** hos flere eksterne partnere. Vi har gjort det enkelt for dig at udforske og nyde godt af disse tilbud. Alt, hvad du skal gøre, er at scanne QR koden, og du vil blive introduceret til de mange spændende fordele.

Har du kollegaer, der ikke er stærke i dansk, så giv dem en hjælpende hånd, så de også kan få del i tilbudene.

Vi opdaterer løbende med nye aftaler. Kender du til andre aftaler, eller har du gode tips, så kontakt DS Marketing?

Flügger Farver landsdækkende

Mr. Tang i Hobro og Hadsund

ARoS kunstmuseum i Aarhus

Hobro IK Foldbold-billetter

Louis Nielsen landsdækkende

Drejere Designcenter i Aars

PureGym landsdækkende

Match Padel Hobro

STARK landsdækkende
Sammen bygger vi prof

Supervin onlinebutik



Scan QR-koden eller se mere på www.ds-gruppen.dk/da-dk/personalefordele



Coming soon...

DS Marketing er ved at udvikle nye **PowerPoint-skabeloner** samt en **udvidet farvepalette**, der matcher vores corporate colors.





STUDIE- OG PRAKTIKPLADSEVENTS – EFTERÅR 2023		SELSKABER			
EVENT	MÅLGRUPPE/UDDANNELSER	DSS	DSF	DSE	DSP
Meet the Companies VIA University College i Aarhus 5. september 2023	Bygningskonstruktører, ingeniører, statikere på 2. eller 4. semester.		X		
Praktikmatch Aarhus Universitet 19. september 2023	Studerende indenfor byggeri og bygningsdesign. Byggeledelse (Entrepenører). Bærende konstruktioner. Energi og indeklima. Geostatik. Infrastruktur. Miljøteknik (Urban Water).	X	X	X	
Company Days 2023 VIA University College, Horsens 27. september 2023	Ingeniør-, business-, bygnings- og techonologyuddannelserne.		X		
UCN Match Making , Aalborg 27. september 2023	Bred uddannelsesgruppe – herunder konstruktører, IT, salg, eksport mm.			X	X
DSE Messen , GIGANTIIUM i Aalborg 11. og 12. oktober 2023	Ingeniøruddannelserne.	X	X	X	X
Jobtræf , Aarhus Universitet 31. oktober 2023	Ingeniøruddannelserne.	X			



For første gang har DS Gruppens selskaber eksekveret en fælles praktikantkampagne. Vi har høstet mange erfaringer på efterårets messer, og har først og fremmest lært, at vi stadig har et stort brandingarbejde foran os, som skal målrettes de studerende. Ja, og så hitter DS-popcornene jo hver gang!

– Marlene Østerballe, HR-kordinator DS Stålkonstruktion



Emma og Andreas fra DS Flexhal til "Meet the Companies" på VIA University College i Aarhus.

Gerd, Morten og Mirza fra DS Stålkonstruktion til Jobtræf på Aarhus Universitet.



”Slikskål” i beton

FIE BAUMANN

Ingeniørerne fra DS Elcobyg har været kreative. De har støbt betonelementer i miniatureudgave, som skoleeksempel til at forklare de studerende om principperne i byggeri med elementer. Og, så var det jo helt oplagt at bruge konstruktionen som slikskål.



Alle selskaberne deltog med **fælles stand ved DSE Messen** i Gigantium i Aalborg

FIE BAUMANN



Vindere af DS Gruppens konkurrence på DSE Messen

CAMILLA ØRTOFT OTTSEN

Ved DSE Messen 2023 i Gigantium i Aalborg kunne de studerende gætte alder på vores ”papmodeller” og deltage i vores konkurrence. **Vindere blev Súsanna**, som vandt et spritnyt Apple Watch Series 9 samt **Sofus og Jinan**, som vandt 2 x biografbilletter med popcorn og sodavand.



Tæt på Mike Flörke

Mike Flörke, Chief Strategy Officer i DS Gruppen, er både DS Gruppens mand hos GOLDBECK og GOLDBECKs mand hos DS Gruppen. Det lidt specielle hverv, med en fod i hver 'lejr', fortæller han mere om i denne artikel.

TEKST OG FOTO: TRINE JUUL AXELSEN

Mikes far drev et byggefirma sammen med Mikes to onkler, og det er herfra, at Mike har arvet sin interesse for byggeri. Efter folkeskolen arbejdede Mike et år for sin far, inden han begyndte at læse til ingeniør. Han blev uddannet konstruktør i 1997 og civilingeniør i 2003.

"Det lå lidt i kortene, at jeg skulle overtage min fars firma, men det gav ikke mening for mig at gøre det, så jeg besluttede mig for at gå en anden vej inden for samme branche. Min fars firma arbejdede sjældent på store projekter og kunne ikke tilbyde de samme muligheder, som lå åbne for mig i byggebranchen som helhed, så jeg valgte "GOLDBECK-vejen".

"Da jeg begyndte hos GOLDBECK i 2004, var mit første projekt da også et 25 millioner euro stort projekt – så var jeg ligesom i gang med de store projekter", griner Mike.

Mikes karrierevej

De første to år af Mikes ansættelse hos GOLDBECK arbejdede han som konstruktør. Derefter arbejdede han som projektleder fra 2006 til 2012, inden han blev forfremmet til filialleder i Frankfurt. I 2022 blev han udnævnt til administrerende direktør og

da GOLDBECK opkøbte DS Gruppen, opstod der et behov for at have en medarbejder i Danmark, som kunne hjælpe med at integrere DS Gruppen i GOLDBECK.

Mike passede perfekt til den opgave. Som en del af ledelsen hjælper Mike med at udvikle koncernens strategi og understøtter implementeringen hos DS. Samtidig sikrer han udviklingen af filialens strategier og koordinerer integrationen af DS i GOLDBECK-universet. Hans fokus her er DS' perspektiv og at få det kædet sammen med GOLDBECK i den nødvendige hastighed og dybde.

"Én af vores vigtigste opgaver består i at bevare DS' værdier og DS-brandet på det Skandinaviske marked," forklarer Mike.

Sideløbende bliver GOLDBECKs produkter, for eksempel konceptet MSCP (Multi-Storey Car Parks), integreret i DS Flexhal og rullet ud på det skandinaviske marked i samarbejde med Jonas Bang Eriksen.

Da Mike blev ansat som CSO (Chief Strategy Officer) hos DS Gruppen, overtog han samtidig Ole Kjærsgaards titel som administrerende direktør hos DS Stahl. Hos DS Stahl skal Mike arbejde sammen med Thomas L. Rasmussen, administrerende direk-





Mike Flörke og Kent Hein Kristensen arbejder under samme tag på Samsøvej 2, hvilket gør det nemmere for dem at mødes omkring opgaverne.

danskere er overraskende gode til at tale tysk”, griner Mike.

Mike fortsætter med at fortælle, at flere af DS’ medarbejdere allerede har besøgt GOLDBECKs hovedkontor i Bielefeld og er meget nysgerrige på, hvordan deres tyske kollegaer driver forretning. ”Det er dejligt at se og meget positivt,” siger Mike.

Vi kan lære af hinanden

”Vi skal have afmystificeret fænomenet ”GOLDBECK”. Mange medarbejdere hos DS ser opkøbet som det store firma, der kommer og overtager DS, men det er langt fra virkeligheden. Det er mere et spørgsmål om at få oprettet et nyt samarbejde, som kan løfte og udvikle DS til et endnu højere niveau. Det er vigtigt, at DS Gruppen lærer af GOLDBECK, men også at GOLDBECK lærer af DS Gruppen. Vi skal have i tankerne, hvad der giver mening, og hvad der ikke giver mening at fokusere på. Begge firmaer har stor erfaring og et solidt fundament i branchen, så det skal vi udnytte og glæde os over”, siger Mike.

Optimerer transporttiden

Hver anden uge kører Mike fra sit hjem i Warburg til Hobro – en tur på 6 timer. Når han arbejder i Bielefeld, bruger han 1½ time på at komme til og fra arbejde hver dag, så Mike tilbringer mange timer i bilen.

”Det er faktisk ikke noget, jeg tænker så meget over. Min tid i bilen bruges til telefonsamtaler og brainstorming, så jeg synes faktisk, at tiden med kørsel bliver fint udnyttet”, forklarer han.

”Jeg kommer til at tage turen til Hobro flere år fremover, og jeg glæder mig til at være en del af den fortsatte udvikling af DS Gruppen. Jeg er meget spændt på at se, hvad vi kan drive det til i løbet af de næste år”, afslutter Mike Flörke. ■

Mike Flörke:

- Alder 48 år
- Ansat som admin. direktør hos GOLDBECK siden 2022
- Ansat som admin. direktør hos DS Stahl siden juli 2022
- Ansat som CSO hos DS Gruppen siden juli 2022
- Mike er gift og har tre børn – to piger på 16 og 13 år og en dreng på 10 år
- Bor i Warburg, Tyskland

Mike Flörke er udpræget udemenneske og er meget aktiv i sin fritid. Han stortrives på både cykel (off-road) og på sin sejlbåd. Hjemme i Warburg holder Mike af at fordybe sig i sin passion for gør-det-selv og håndværk. Han har allerede færdiggjort flere gør-det-selv-projekter i hus og have, og hans seneste kreation er et lysthus til haven, som han selv har konstrueret og bygget.

(Foto: GOLDBECK).



tør hos DS Stålprofil, og Morten Kaad, administrerende direktør hos DS Stålkonstruktion, for at vækste DS Stahl i Tyskland.

”I øjeblikket arbejder jeg sammen med ledelsen hos DS omkring opkøbet af DS Gruppen. Vi har fokus på at sikre, at processen bliver håndteret rigtigt, at definere vores idéer for de næste syv år og fastlægge, hvordan vi udvikler DS Gruppen til at blive en af de største byggefirmaer i Danmark. Det er en ekstremt interessant proces, og jeg er spændt på, hvor langt vi kan drive DS”, fortæller Mike. ”Vi er allerede godt i gang med ekspansionen via DS Flexhal, hvor vi har fået implementeret MSCP. Det kører, og de første ordrer på parkeringshuse i Danmark er allerede i hus, og vi har flere gode salgsmuligheder forude”.

Strategi, vækst og resultater

Der er nok at tage fat på i DS, for ud over at forene DS og GOLDBECK skal der også tænkes i vækst, strategi og resultater.

”Jeg keder mig bestemt ikke i mit nye job”, griner Mike og fortsætter: ”Vi startede med at udvikle en vision for selskaberne frem mod 2030 og derefter udarbejde en strategi for hele DS Gruppen, så der er rigeligt at give sig til.”

Mike fortæller, at der også arbejdes på mulighederne for ekspansion af DS

Gruppens datterselskaber, herunder hvordan de ressourcer, hvert selskab bidrager med, udnyttes bedst muligt, og hvordan der kan drages fordel af den synergi, der ligger i at have flere produktioner samlet under ét tag. Ledelsens første prioritet er dog stadig at sørge for, at datterselskaberne leverer materialer til deres interne og eksterne kunder – og selvfølgelig til GOLDBECK!

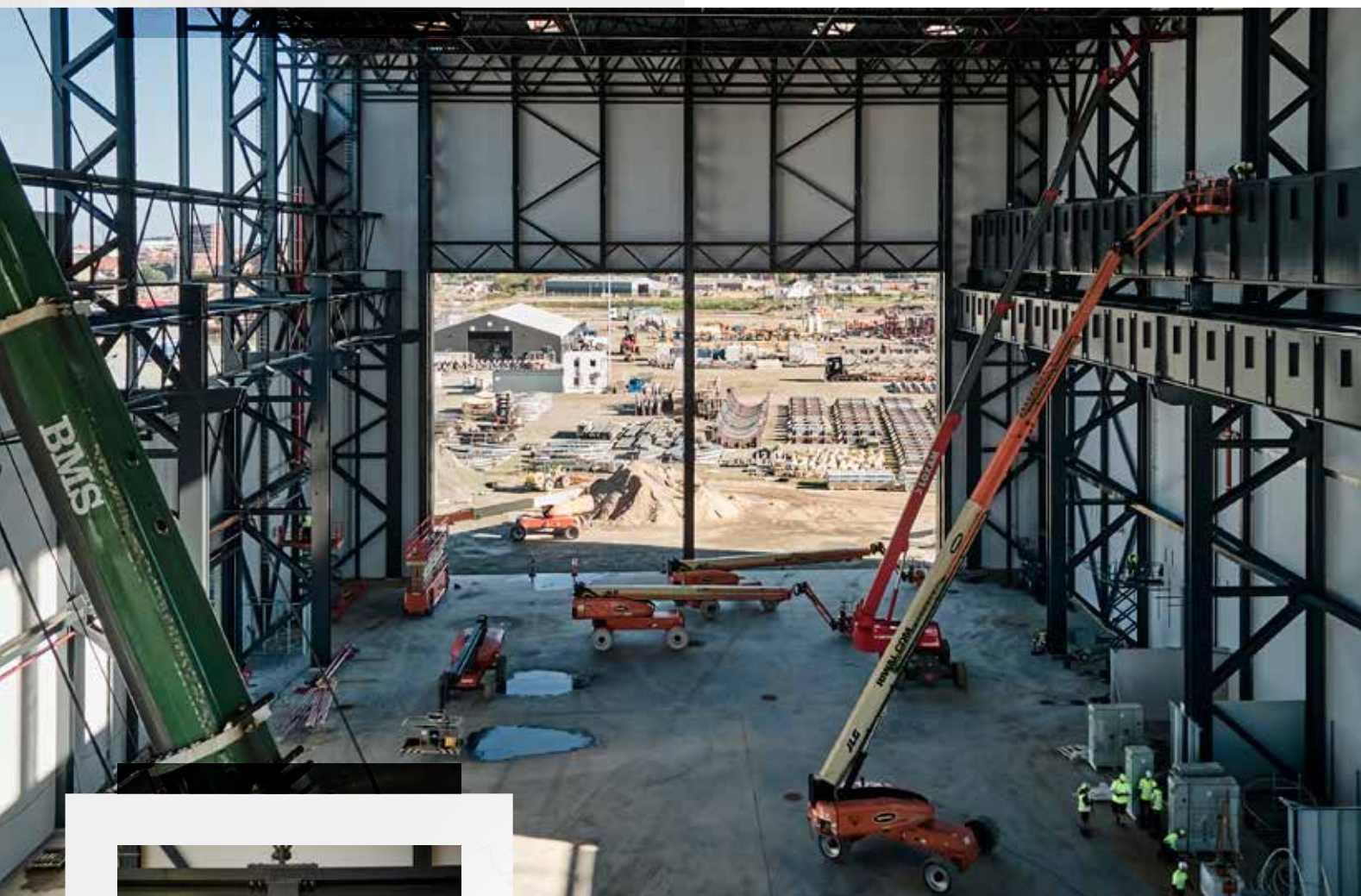
”De fire datterselskaber i DS Gruppen har en masse gode idéer til, hvordan det hele kan gribes an, og dem skal vi have samlet i en fælles strategi. Vi har derfor talt meget om, hvad der giver mening at dykke ned i, hvordan selskaberne kan arbejde sammen som enheder, hvordan de arbejder sammen med GOLDBECK, og hvilken strategi vi skal benytte os af for at komme ind på det skandinaviske marked. En del af denne strategi blev præsenteret for medarbejderne den 9. februar 2023 (læs mere herom på side 26).

Arbejdskulturelle ligheder

”Den danske og tyske arbejdskultur er næsten ens – medarbejderne hos både DS og GOLDBECK har en direkte tilgang og har et tydeligt fokus på resultater, foretagsomhed og succes. Det er derfor meget nemt at arbejde sammen med mine danske kollegaer. En ekstra bonus er også, at mange

Port of ESBJERG

Stålkonstruktioner til
en af verdens største bygninger
til havvindmølleindustrien



TINA WOODS

JAKOB LERCHE



Den højeste hal måler cirka 35 meter eller det samme som Rundetårn.



Projektchef Simon Jan Larsen og montør Jan Eriksen.

Plads til Rundetårn og grøn omstilling

DS Stålkonstruktion har leveret og monteret stålkonstruktionerne til en af verdens største bygninger til havvindmølleindustrien på Esbjerg Havn. Den højeste hal måler cirka 35 meter eller det samme som Rundetårn.

”Det er et spændende, men også et komplekst byggeri, hvilket blandt andet kan ses på gittersøjlerne, som skal bære kranbjælkerne. Udover størrelsen er majoriteten

af de enkelte emner, der tilsammen udgør gittersøjlerne, opsvejt i både åbne og lukkede formater – alt sammen i kraftigt gods”, fortæller projektchef Simon Jan Larsen.

Projektet opføres for JORTON A/S, hvor DS Stålkonstruktion i tæt samarbejde med projektets øvrige aktører har stået for projektering, fremstilling og montering af stålkonstruktionerne til to haller.

DS Stålprofil udvider partnerskabet med SSAB

DS Stålprofil udvider partnerskabet med SSAB om levering af fossilfrit stål fra 2026.

TEKST: TINA WOODS
FOTO: JAKOB LERCHE

Stålproducenten SSAB og DS Stålprofil har annonceret et partnerskab om levering af fossilfrit stål fra 2026. DS Stålprofil planlægger at bruge fossilfrit stål i tag- og facadeprodukter. Partnerskabet vil styrke DS Stålprofils position som leverandør af bæredygtige beklædningsløsninger, og vil bringe SSAB tættere på målet om at bidrage til at skabe en fossilfri værdikæde.

SSAB er en nordisk og amerikansk stålvirksomhed

SSAB er en nordisk og amerikansk stålvirksomhed, der tilbyder værdiskabende produkter og serviceydelser udviklet i tæt samarbejde med sine kunder for at skabe en stærkere, lettere og mere bæredygtig verden. SSAB har medarbejdere i over 50 lande og har produktionsfaciliteter i Sverige, Finland og USA. SSAB er noteret på Nasdaq Stockholm og har en sekundær notering på Nasdaq Helsinki.

"Vi er utrolig glade for at have DS Stålprofil som partner for fossilfrie stålprodukter. Sammen vil vi understøtte og gøre det muligt for byggebranchen at opfylde de fremtidige krævende mål for CO₂-reduktioner i byggeriet. Bæredygtigt byggeri – ikke kun i brugsfasen, men også ud fra de

materialer, der anvendes til bygningen – bliver mere og mere vigtigt. Og med SSAB fossilfrit™ stål kan vi virkelig gøre en forskel for denne industri," siger Jan Meier, salgsdirektør i SSAB Europa.

Styrker positionen

DS Stålprofil er Cradle to Cradle Certified® på deres hovedproduktgruppe – med det nye partnerskab vil de stå med en endnu mere bæredygtig profil i fremtiden.

Thomas L. Rasmussen, CEO i DS Stålprofil udtaler: "I skiftet mod en ny lavemissionsøkonomi vil vores stålprodukter være en vigtig bidragsyder for entreprenører, arkitekter og bygherrer til at nå deres klimamål. Det unikke, fossilfrie stål har en lang levetid og er 100% genanvendeligt. Vi ser frem til et endnu tættere partnerskab med SSAB og til at tilbyde vores kunder den samme stålbeklædning af høj kvalitet som altid, men nu med en endnu stærkere bæredygtig profil. På den måde er vi både ansvarlige og med til at skabe en bæredygtig fremtid."

Lancering i 2026

SSAB planlægger at lancere fossilfrit stål i kommerciel skala i løbet af 2026 og vil stort set eliminere kuldiokside-



Billedet er fra Building Green i Aarhus, hvor Niels Rifsdal fra SSAB og arkitektkonsulent Michael Højgaard Jensen fra DS Stålprofil fremviser den første fossilfrie stålplade som "symbol" på det nye partnerskab.

missioner fra deres egne aktiviteter omkring 2030. SSAB samarbejder med jernmalmproducenten LKAB og energiselskabet Vattenfall som en del

af HYBRIT-initiativet om at udvikle en værdikæde for fossilfri jern- og stålproduktion, der erstatter koksul, der traditionelt bruges til jernmalmbaseret

stålfremstilling, med fossilfri elektricitet og brint. Denne proces eliminerer praktisk talt kuldioksidemissioner i stålproduktionen. ■

Håndværkernes fest på DSV Horsens

Torsdag den 11. maj 2023 var der rejsegildet på en af Danmarks største byggepladser

De ca. 300 håndværkere på det 300.000 m² store logistik-byggeri, som DS Flexhal opfører for DSV i Horsens, skulle fejres på behørigt vis med taler og lidt godt til ganen.

Brian Winther Almind, Executive Vice President fra DSV holdt tale for de ca. 300 gæster. Projektdirektør Morten Kra-

gelund og direktør Anette Storm fra DS Flexhal holdt fælles "båltale" – iført solbriller og kasketter i DS-farverne. De takkede bygherren for det gode samarbejde og for tilliden, ligesom de selvfølgelig takkede alle de mange håndværkere for deres kæmpe indsats.

FIE BAUMANN



DSV Horsens har et af Danmarks største fodaftryk med ca. 300.000 m² og byggeriet har opnået DGNB sølv præcertificering.



Brian Winther Almind, Executive Vice President fra DSV og Anette Storm.



Der arbejder mellem 200 og 300 håndværkere på byggepladsen.



600 til Åbent Hus på DSV Horsens

Lørdag den 13. maj 2023 havde DS Flexhal arrangeret Åbent Hus, hvor alle med relation til DSV-byggeriet var inviteret til at tage byggepladsen i nærsyn

600 gæster besøgte byggepladsen. Naboer, håndværkere og medarbejdere med familier blev underholdt med taler, popcorn, "Tip en 13'er", Hjemls-bil og hotdogs. Der var arrangeret et DS Flexha-tog, som kørte gæsterne rundt på den gigantiske byggeplads og M.J. Eriksen havde stillet ma-

skinparken til skue for gæsterne. Horsens borgmester Peter Sørensen var sammen med direktør Anette Storm taler ved dagens event. En meget vellykket dag, hvor et team af DS Flexhals medarbejdere havde lagt rigtig mange kræfter i at afvikle arrangementet.

FIE BAUMANN



Direktør Anette Storm og borgmester Peter Sørensen.



i DSV Horsens bliver selvforsynende med varme og køl og får strøm fra solceller.



Horsens Folkblad har skrevet en artikel om arrangementet
Læs via QR-koden



Trainee-samarbejde med GOLDBECK

DS Gruppens selskaber indgår i et trainee-samarbejde med GOLDBECK, hvor vi i løbet af efteråret har budt velkommen til tre unge GOLDBECK'ere.

TEKST OG FOTO: FIE BAUMANN

Fler af DS Gruppens selskaber har slået dørene op og budt velkommen til unge GOLDBECK'ere, der skal prøve kræfter med vores organisation og derigennem høste internationale erfaringer.

Annalena Kill

Annalena er uddannet civilingeniør og ansat hos GOLDBECK. Hun er tilknyttet uddannelsesprogrammet "Trainee (m/w/d) – International Top Graduate Program", der er en individuelt tilrettelagt ordning med fokus på at styrke unge talenter.

GOLDBECKs træningsprogram varer 24 måneder og indebærer blandt andet international mobilitet og projektarbejde i mindst tre lande.

Traineeprogrammet i Danmark varer fem måneder, og det er Annalenas første internationale oplevelse. Hun er i trainee-forløb hos DS Flexhal og skal blandt andet prøve kræfter med et af vores kæmpebyggerier, hvorfor DSV i Horsens er en oplagt mulighed. Annalena skal arbejde tæt sammen med projektdirektør Morten Kragelund og resten af teamet i Horsens.

Alina Rosenthal

Alina er startet som Finance Trainee i økonomiafdelingen hos DS Flexhal.

Alina følger også et trainee-forløb hos GOLDBECK, og vil i de kommende seks måneder være end del af økonomifunktionen hos DS Flexhal. Her skal hun bl.a. bidrage til optimeringer af IT-systemer og forretningsgange.

Alina har fået en midlertidig bolig i Aarhus, og får således stor glæde af vores nyoprettede kontor i byen.

Mark Düsediekerbäumer

Mark er uddannet ingeniør og ansat hos GOLDBECK. Mark deltager også i GOLDBECKs uddannelsesprogram.

Mark Düsediekerbäumer skal tilbringe seks måneder i Danmark. Han har interesse i at få kendskab til produktionsvirksomhederne under DS Gruppen og skal derfor i en turnusperiode på to måneder besøge henholdsvis DS Stålprofil, DS Stålkonstruktion og DS Elcobyg. Den første periode er hos DS Stålprofil, hvor Mark vil følge produktionen af tag- og facadebeklædning i tyndpladestål. Han vil blandt andet blive introduceret til deres fokus på at producere stålprofiler i bæredygtigt GreenCoat®-stål samt få indsigt i forretningsmodel og virksomhedskultur. Mark er tilknyttet CEO, Thomas Lundgaard Rasmussen, som er mentor under traineeperioden hos DS Stålprofil. ■



Øverst til venstre er det **Annalena Kill**, der er ansat hos DS Flexhal, hvor hun skal prøve kræfter med nogle af vores største byggepladser. Ved siden af er det **Alina Rosenthal**, der er ansat som trainee i økonomiafdelingen – også hos DS Flexhal. Nederst er det **Mark Düsediekerbäumer**, der i en turnusordning hos DS Stålprofil, DS Stålkonstruktion og DS Elcobyg, skal høste erfaringer fra vores produktion- og virksomhedskultur.



Du kan læse mere om **GOLDBECKs program** via QR-koden.



Ny storgodsterminal til Thurah i Ishøj

TRINE JUUL AXELSEN JAKOB LERCHE

Uanset om du tager bilen eller toget mod København, kommer du forbi det flotte domicil til Thurah Transport i Ishøj. Byggeriet ligger nemlig placeret med motorvejen til den ene side og togskinneerne til den anden.

DS Elcobyg og **DS Stålkonstruktion** har leveret **betonelementer** og **stålkonstruktioner** til byggeriet ad to omgange. Første etape blev leveret for DS Flexhal og anden etape for Vesti Olsen.

Til anden etape leverede DS Elcobyg ca. 2.100 m² sandwichfacader og 1.350 m² vægge. De har leveret sandwichfacader med sorte, frilagte sten med vandrette spor til begge etaper, samt en midtervæg i grå beton.

”Begge projekter har haft produktive teams, med rigtig god sparring imellem alle parter, og netop derfor har montageiden pr. etape kun taget to uger,” fortæller markedschef Flemming Hvidberg Madsen.

Ny CFO hos DS Stålkonstruktion

TRINE JUUL AXELSEN FIE BAUMANN

DS Stålkonstruktion styrker ledelsen. **Martin Duch Søndergaard** er ansat som ny CFO. Martin skal bidrage til at styrke vores økonomiafdeling og medvirke til DS Stålkonstruktions fortsatte vækst og succes og bliver en del af ledergruppen i DS Stålkonstruktion. I sin nye rolle som CFO vil Martin få det overordnede ansvar i økonomiafdelingen hos DS Stålkonstruktion. Martin har tidligere haft nøglepositioner inden for økonomi og ledelse.



GOLDBECKs Sustainability Challenge

FIE BAUMANN

I kampen mod klimaforandringer og for et socialt og retfærdigt samfund udskrev GOLDBECK en Sustainability Challenge i starten af sommeren 2023.

1.088 projekter blev indsendt til konkurrencen, hvoraf **12 idéer kom fra DS-medarbejdere**. To af de projekter avancerede til anden runde, som afgøres 31. oktober 2023.

De to DS-idéer, der gik videre var indsendt af **Kim Zachariassen** entreprenør og **Saul Diez Lozano**, entreprenør med speciale i bæredygtighed – begge fra DS Flexhal. Sauls projekt var indsendt på vegne af DS-bæredygtighedsgruppen og går ud på at lave et system, hvor solceller og grønt tag arbejder i synergi. Kims idé er at bruge solcelleunits, der kan generere strøm til containere og mindre set-ups.



DS Flexhal skal bygge for Novo Nordisk

FIE BAUMANN ARTELIA + VOGNSEN

DS Flexhal skal opføre en lager- og kontorbygning til Novo Nordisk. Byggeriet er en udvidelse af den eksisterende bygning 25N i Hillerød. Projektet blev skudt i gang i starten af oktober 2023 og forventes færdigt i juni 2025.



DS Stålfabrik på Byggeri'23

TINA WOODS DS STÅLPROFIL

Fire dage med fuldt tryk på **Danmarks største byggerimesse i Fredericia**, som tiltrak tæt på 28.000 byggefagfolk fra hele landet. **”Team-Stålfabrik”** stod klart til at fortælle om bæredygtigt byggeri med stål, flot arkitektur og DS Frame System (inddækninger) fik lidt ekstra opmærksomhed i en specialdesignet ”messevej”. Bagest fra venstre ses Morten Kjeldgaard Pedersen, Jesper Aas, Kenneth Raun, Michael Højgaard Jensen, Tonny Køhler Simonsen. Forrest fra venstre er det Peter Wind, Stine Nørgaard, og Claus Bach Roed.

DS-elementer til lejligheder i Ballerup

✍️ TRINE JUUL AXELSEN 📷 PETER VIUM ANDERSEN

På en tidligere erhvervsgrund på Lautrupvang i Ballerup har ejendomsudvikler og totalentreprenør **CASA A/S opført 77 lejligheder**, i en U-formet bygning, med flere niveauer. Byggeriet har fået navnet "Høje Haver" og er designet i 15 forskellige typer lejligheder på mellem 65 og 108 m², fordelt på 2-, 3- og 4-værelses boliger. Lejlighederne er derfor attraktive for alle uanset alder og civilstatus. Lejlighederne stod klar til indflytning februar 2023.

"Vi har for vores kunde, CASA A/S, leveret ca. 3.700 m² facader og ca. 4.000 m² skillevægge til byggeriet. Facaderne på boligbyggeriet er ret specielle, da de hvide facader har træstruktur i stueplan – det giver facaden liv", fortæller projektleder ved **DS Elcobyg Peter Vium Andersen**.



Symmetrisk fryd for øjet

✍️ HENRIK MAJGAARD 📷 DS STÅLKONSTRUKTION

DS Stålkonstruktion har opført 70.875 m² lager- og logistikhal med tilhørende kontorer i Stockholm-forstaden Enköping. Kunden – **Logistic Contractor**, en del af Wästbygg Gruppen.

Stig Lilbæk Vestergaard, projektleder hos DS Stålkonstruktion, siger: "Det er et af de projekter, som er enhver stålleverandørs drøm. Med dobbelt symmetri af bygning på langs og på tværs skaber det en iøjnefaldende tagkonstruktion med over 360 ens gitterspær."

Og han fortsætter: "Det har samtidig været en fornøjelse at arbejde sammen med Logistic Contractor, da vi helt fra projekteringen havde en god dialog og de leverede en byggeplads i højeste kvalitet. Det var med til at sikre en god montage uden de store udfordringer."

DS Stålprofil på EUROBAUSTOFF

✍️ TINA WOODS 📷 DS STÅLPROFIL

Den 5. og 6. november 2023 var det igen tid til messe for DS Stålprofil. Under temaet "Forming the Future" fandt **EUROBAUSTOFF Forum sted i Köln**. Dietrich Stukov, Jens-Dieter Haß og Lars Siebels fra var til stede for at besvare gæsternes spørgsmål vedrørende "Stålprofiler til ethvert behov".



'Ung i Flexhal' byder velkommen til nye medlemmer

✍️ FIE BAUMANN 📷 IDA BOLL LAGONI OG MATHIAS WENZAL KRUSE

'Ung i Flexhal-netværk', der tæller alle medarbejdere med mindre end 5 års erfaring hos DS Flexhal, var, den **19. april 2023**, helt i tråd med netværkets formålsparagraf, samlet om faglig viden og kollegahygge på tværs af de daglige byggeteams.

Ida Boll Lagoni og Mathias Wenzal Kruse havde igen arrangeret en spændende dag for 25 kollegaer, der bl.a. stod på introduktion og velkomst til de mange nyansatte medlemmer.

Johnny Meinhard Ramm, konstruktionsingeniør og certificeret statiker (KK2), delte sin store viden om CC- og KK-klasser, brand og statik generelt med sine kollegaer. Inden frokost stod den på en rask gåtur til PowerCon-byggeriet i Hobro, hvor projektleder Peter Stounberg var vært ved en

rundvisning. Projektleder Anders Højgaard Jensen, som selv er nyansat, holdt et oplæg om geoteknik og jord i udførelse, hvorefter studiemedarbejder Tonje Luckenwald fortalte om LCA-beregninger.

"Som ny i DS Flexhal synes jeg, at arrangementet var utroligt spændende og lærerigt. Vi havde oplæg om LCA, geoteknik og statik samt et besøg på PowerCon i Hobro. Ung i Flexhal er en fantastisk mulighed for at møde andre unge og nye ansatte og høre om deres udfordringer, spørgsmål og erfaringer i branchen", udtaler Emma Mortensen, assisterende projektleder i DS Flexhal.

Dagen blev afsluttet med sociale aktiviteter i Hobro Idrætscenter, hvor der var arrangeret indendørs skydekongurrence i pistol- og riffelskydning.



TRINE JUUL AXELSEN



JAKOB LERCHE



DS Elcobygs har leveret vægelementer og sandwichfacader til dette flotte projekt.



Flot udvidelse af Green Hydrogen Systems i Kolding

DS Elcobyg har gennemført en vellykket udvidelse af etape 2 på en administrationsbygning og produktionshal til **Green Hydrogen Systems i Kolding**. Udvidelsen er sket i samarbejde med bygherrens entreprenør Kjæhr & Trillingsgaard samt rådgiver OJ Rådgivende Ingeniører.

”Projektet var oprindeligt ganske simpelt, da det grundlæggende skulle ligne det samme system som første etape, men de nye normkrav bevirkede, at projektet blev mere kompleks end man lige havde forventet. Derudover valgte bygherren også at forøge hallens højde, således den totale

højde på sandwichelementerne blev 12 meter. Projektet blev ydermere udfordret af uforudsete begivenheder, herunder Ruslands invasion i Ukraine. Trods løbende ændringer i projektet kunne vi alligevel fastholde at levere råhuset til tiden”, fortæller markedschef Flemming Hvidberg Madsen.

DS Elcobyg har spillet en afgørende rolle i projektet, da de har stået for levering af hele råhuset, herunder facader, vægge, søjler, etagedæk, trapper og bjælker. DS Elcobygs egenproduktion omfatter 500 elementer, der fordeler sig på både vægge og sandwichfacader.

Driftsleder Gert Klitgaard Jacobsen
har været ansvarshavende projektleder
på implementeringsprocessen.

Hverdagens processer styres NU i skyen

DS Stålprofil har taget et vigtigt skridt fremad med implementering af et cloud-baseret Enterprise Resource Planning System (ERP) kaldet Business Central. Dette elektroniske ressourcestyrringsprogram har til formål at effektivisere og styre alle hverdagens processer på tværs af afdelingerne.

TEKST OG FOTO: FIE BAUMANN

Enterprise Resource Planning System (ERP) kaldet Business Central er en omfattende forretningsstyringsløsning udviklet af Microsoft. Det er designet til at hjælpe virksomheder med at integrere og automatisere deres forretningsprocesser på tværs af forskellige afdelinger, herunder finans, salg, indkøb, lagerstyring, produktion og meget mere.

Langsommelig proces

EKKO talte i april 2023 med Gert Klitgaard Jacobsen, der til dagligt fungerer som driftsleder hos DS Stålprofil. Han har som ansvarlig projektleder for 'Mission Business Central' været dybt involveret i af implementeringen af ERP-styret.

"Implementeringen af systemet har været en omfattende opgave, der har krævet en langvarig og velstruktureret håndtering. Helt tilbage i oktober 2018 blev der udarbejdet krav- og procesdokumenter, som danner grundlag for konverteringen fra Navision til Business Central", fortæller Gert Klitgaard Jacobsen – "jeg deltog i mit første møde tilbage i juni 2020, hvor jeg blev ansvarlig for at lede implementeringsprocessen".

"Undervejs i processen blev der truffet beslutning om at udskifte va-

renummersystem, hvilket viste sig at være en større opgave. Det eksisterende varenummersystem består af ca. 10.000 varenumre, der var organiseret på en uhensigtsmæssig måde, så det var oplagt, også at effektivisere dem bl.a. via ni hovedgrupper i processen", fortæller Gert.

Konvertering til ny "regligion"

For at sikre en vellykket overgang til det nye system valgte vi at informere om ændringerne allerede i juli 2020. Vi forventede at skiftet fra Navision til Business Central ville finde sted omkring årsskiftet samme år. Desuden blev en gruppe af medarbejdere valgt som superbrugere og blev involveret i systemændringerne.

"Det gik ikke helt som præsten prædikede, der opstod uforudsete udfordringer undervejs, og der var en del udskiftning i både superbrugergruppen og eksterne projektledere. Men, den fjerde projektleder fik heldigvis fuldført implementeringen med succes", siger Gert.

Uddannelse af medarbejderne

En af nøglefaktorerne for succesfuld implementering er uddannelse af personalet. Både de administrative medarbejdere og kollagaerne fra pro-





Superbrugergruppen var samlet til sidste test inden lanceringen i april 2023. Bordet rundt fra venstre ses Heidi Wohlfarth, Rune Tagmos Bertelsen, Gert Klitgaard Jacobsen, Martin Nielsen, Jeanette Buus Christensen, Anette Amdi Christensen, Mette V. Kristensen, Lone T. Sørensen, Birthe Trads Sørensen og Daniel Hvid, Norriq – Aalborg.



”På trods af startsvanskeligheder, begynder DS Stålprofil nu at opnå en bedre udnyttelse af funktionaliteten”.

duktionen blev omfattende uddannet i brugen af det nye ERP-system. I efteråret 2022 startede vi med ugentlige flowtests, hvor alle superbrugere deltog.

Intern undervisning

Vores engagerede superbrugere har utrætteligt undervist og udarbejdet både undervisningsplaner og brugermanualer til alle medarbejdere. Deres dedikation og energi i undervisnings-

processen bidrog til, at alle medarbejdere fik et godt kendskab til Business Central, da systemet endeligt blev taget i brug den 24. april 2023.

Inden Go-Live tilbage i april blev der foretaget to testkonverteringer for at sikre en problemfri overgang fra Navision til Business Central. Disse testkonverteringer var afgørende for at sikre, at alle data, herunder beholdninger af varer, blev korrekt overført til det nye system.

”På trods af startsvanskeligheder, begynder DS Stålprofil nu at opnå en bedre udnyttelse af funktionaliteten. Implementeringen har krævet dedikerede superbrugere og omfattende uddannelse af medarbejderne, og vi skylder dem stor tak for indsatsen!”, siger Gert.

Ressourcekrævende

Det er værd at bemærke, at implementeringen af et nyt ressourcestyringsprogram ikke er en nem opgave. Det kræver tid, RESSOURCER og en

velstruktureret plan. DS Stålprofil har med engagement investeret i de ændringer, der har været nødvendige for at opnå en mere effektiv drift. Med det nye ERP-system på plads vil DS Stålprofil være bedre rustet til at håndtere de daglige processer og opnå øget produktivitet og konkurrencedygtighed.

Efter et halvt år i skyen

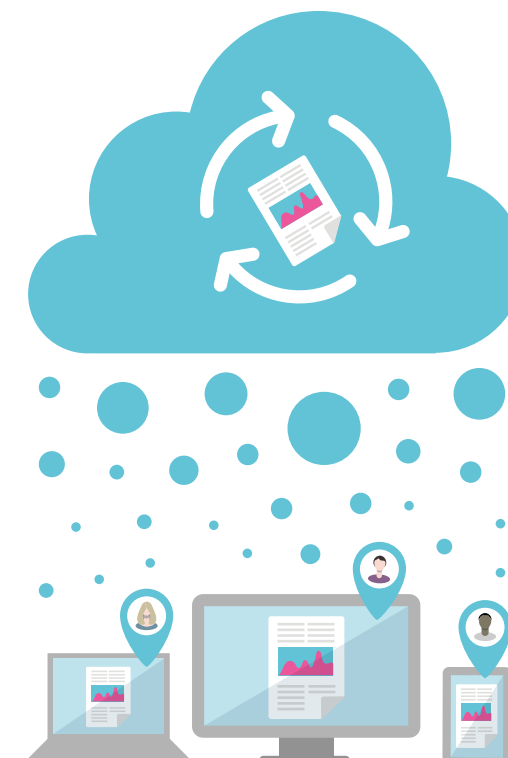
”Nye systemer har naturligvis en indkøringsperiode - kun i den ideelle og perfekte verden gør ”brugeren”, som tiltænkt - i den virkelige verden, opstår der fejl. Vi har f.eks. oplevet, at en forkert adresse på en pakke kan skabe ”stormvejr” i skyen”, smiler Gert.

Vi glæder os over, at vi er kommet rigtig langt - her knapt et halvt år efter lanceringen. Det har lettet hverdagen - alle medarbejdere er klædt på til at bruge systemet, og en af de helt store fordele er, at vi alle kan tilgå systemet online fra forskellige lokationer og alle typer af devices”, slutter Gert Klitgaard Jacobsen. ■

Microsoft Business Central

Enterprise Resource Planning System (ERP)

- Business Central er en cloud-baseret Microsoft-løsning, der giver virksomheden adgang til systemet og deres data via internettet fra enheder som computere, tablets og smartphones. Dette giver fleksibilitet og mobilitet til medarbejderne.
- Systemet indeholder en bred vifte af funktioner og moduler, herunder regnskab, økonomistyring, salgs- og kunde relationer, indkøb og leverandørstyring, lagerstyring, produktion, projektstyring, servicehåndtering og meget mere. Det er også integreret med andre Microsoft-produkter som Office 365, Power BI og Power Apps.
- Business Central kan tilpasses virksomhedens behov og vokse i takt med virksomheden. Det er mulighed for brugerdefinerede funktioner og udvidelser for at imødekomme specifikke forretningskrav.
- Generelt set hjælper Business Central virksomheder med at effektivisere deres forretningsprocesser, forbedre beslutningstagningen og få en bedre indsigt i deres virksomhed ved at samle og organisere data på en centraliseret platform.



Superbrugergruppen arbejdede intenst med de sidste test inden 'Go-Live' i april 2023.



DS Stålprofil har leveret ståltag til vinderen af ”Årets Arne 2023”

TINA WOODS JAKOB LERCHE

Den prestigefyldte arkitekturpris ”Årets Arne” 2023 går til et bæredygtigt projekt med ståltag fra DS Stålprofil. Et virkelig smukt værk, som har et særligt fokus på bæredygtighed i form af langtidsholdbart håndværk, robuste materialer og en arkitektur, der skaber livskvalitet for brugerne. **Børnehuset Egedammen** beskrives som en af Danmarks første Svanemærkede og CO2-neutrale institutioner. Materialevalget er blevet nøje valgt ud fra en bæredygtighedstankegang, hvor materialerne i træ, genbrugstegl og stål understøtter naturoplevelsen. Børnehuset er bygget som en trelænget bondegård i massivt, svanemærket træ, isoleret med træfiberisolering og beklædt med GreenCoat® Pandeplade ståltag. GreenCoat® stålbeklædning fra DS Stålprofil er en dokumenteret bæredygtig løsning, der fremstilles miljøvenligt og med økologisk rapsolie. Produktionsprocessen, genanvendeligheden og det faktum, at der ikke i forbindelse med regnvandsafledning udledes tungmetaller eller andre kemikalier til det omkringliggende miljø, gør produktet attraktivt til grønne byggeprojekter.

”Årets Arne 2023” uddeles af Arkitektforeningen København.



To butikker til Mads Møller Hansen

FIE BAUMANN DS FLEXHAL

DS Flexhal skal opføre to butikker for Mads Møller Hansen A/S på Tåsingevej i Hobro. En butik på 1.499 m² opføres som råhus med mulighed for opdeling i to lejemål, og en butik opføres som thansen på 1.281 m². Desuden skal der laves 2.300 m² belægning.

Paula Meyer ny afdelingsleder hos DS Flexhal

ANETTE STORM
FIE BAUMANN

Paula Meyer er ansat som **afdelingschef for administrationsbyggeri Skandinavien** – et nyt forretningsområde hos DS Flexhal. Paula er uddannet MSc Industrial Engineering/Civil Engineering. Hun kommer fra GOLDBECK og har de seneste syv år stået i spidsen for flere internationale projekter bl.a. i England.

I den først tid hos DS Flexhal var Paula tilknyttet hovedkontoret i Hobro, men i august flyttede hun sammen med sin mand til København, hvorfra hun skal udarbejde strategi og gennemføre DS Flexhals mål om at blive mere kendte for at bygge kontor- og domicilbygninger samt at øge DS Flexhals andel af markedet i Skandinavien.



Scan QR-koden
og læs mere
om DS Flexhals nye
forretningsområde



Solskinsmontage på Sydhavsøernes perle

HENRIK MAJGAARD
DS STÅLKONSTRUKTION

Lige nord for Lolland ligger Fejø, også kendt som Sydhavsøernes perle. Og dét passer! For **DS Stålkonstruktion** har leveret en ny kornhal på øen, som de fik lov at montere i forrygende flot solskin med udsigt til skønne omgivelser.

”Hallen er på 570 m² og har en benhøjde på fem meter. Udvendige kiler er med til at modstå korntrykket, der vil nå op i tre meters højde”, fortæller projektleder René Haderslev.

Ny, flot Plantorama blomstrer snart i Kolding

TINA WOODS STENDER PROJEKTUDVIKLING APS

DS Stålkonstruktion har leveret bærende stålkonstruktioner til den nye butik, som åbner i foråret 2024. Stålkonstruktionerne bærer taget over butiksområdet på over 7.000 m². Der er desuden ca. 2.000 m² indskudt første sal med restaurant, legeland og tagterrasse.

Sikkerhed er afgørende, og stålkonstruktionerne til førstesalen er brand dimensioneret til 30 minutter, og under første sal bliver stålkonstruktionerne beskyttet til at mod-

stå 60 minutters brand. Dette er ikke bare et byggeri under opførelse; det er et spirende eventyrland for planter og dyr, der snart bliver til virkelighed.

DS Elcobyg har også bidraget med deres ekspertise og leveret betonelementer til den tilstødende lagerbygning og dækelementer til førstesalen. Udendørs kommer der et overdækket butiksareal, der blander naturens skønhed med en god indkøbsoplevelse.





FIE BAUMANN AK83 ARKITEKTER

Aflevering af 97.000 kvm med 20 km striber – 195.540 kvm to go...

DS Flexhal har, i starten af oktober 2023, **afleveret første fase af byggeriet for DSV i Horsens**. CrossDock'en (1 på oversigtsbilledet) er en del af første aflevering. Den består af tre bygninger med et samlet areal på 51.000 kvm og er en af de største terminaler i Nordeuropa med hele 320 porte og tilhørende slusehuse. Vi kan også tjekke Sub Warehouse (2) af en bygning på 46.000 kvm med 18 meters højde.

"Det er et kæmpe byggeri og det går forrygende – det føles næsten som om, "vi asfalterer, mens vi kører", afleveringen af første fase var en meget vigtig milepæl at tjekke af, men vi er samtidig i fuld sving med at bygge næste etape,

som er Main Warehouse (3) på 195.000 kvm", fortæller projektdirektør **Morten Kragelund**, der på billedet ses sammen med **Asbjørn Henriksen** ligeledes projektchef for DS Flexhal.

Assisterende projektleder **Emma Mortensen** viser os rundt på byggepladsen, hun fortæller, at der alene i CrossDock og Sub Warehouse er lavet over 20 km striber. Fra toppen af Main Warehouse kan vi skue ud over de fire færdige bygninger og allerede nu fornemme, at Main Warehouse bliver en gigantisk bygning. Afleveringen blev fejret med "pølsevogn" til håndværkere og medarbejdere, som tak for indsatsen.

En dag i "forkortelsernes" tegn...

Onsdag den 11. september 2023 var DS Elcobyg igen vært for et inspirerende og lærerigt fyraftensmøde omkring bæredygtighed i byggebranchen

FIE BAUMANN

De "grønne" forkortelserne fløj rundt i luften; CO2e, BREEAM®, DGNB, LCA, LCC, EPD og ESG, men heldigvis var det sagkyndige panel klædt på til at forklare begreberne for de tilhørende DS-kollegaer.

De to "lysende" talenter (f.v.) er **Saúl Díez Lozano**, der er ansat som entrepiseleder med speciale i bæredygtighed hos DS Flexhal – han delte sin store viden om BREEAM®-certificeringer. **Nikolaj Heimann Byrgesen**, studiemedhjælper hos DS Elcobyg og studerende i data- og businessanalyser – beskrev med stor entusiasme, hvilke enorme mængder data, der skal indsamles og analyseres for at dokumentere en virksomheds LCA-beregninger m.m. Han havde desuden et spændende indlæg om DGNB-certificeringer.

Herefter var det mødeleder og markedschef fra DS Elcobyg – **Flemming Hvidberg Madsen** (også med i styregruppen for Bæredygtig Beton initiativet), der på "provokerende"

vis formidlede skrækscenarier og dommedagsprofetier, fortalte om små og store syndere, men heldigvis også kom med rigtig gode bud på, hvad vi ALLE, med overkommelige greb, kan gøre for at træde flere grønne skridt i hverdagen, samtidig med, at han italesatte vigtigheden af netop at gøre dette.

Både Saul, Nikolaj og Flemming er medlemmer i det tværfaglige bæredygtighedssamarbejde hos DS Gruppen.

Sidste mand i foredragsrækken var **Henrik Bratbøl fra NullCarbon**, der på inspirerende vis forklarede, hvordan man "nørder" i LCA- og EPD-beregninger, og hvordan man kan anvende disse data.

Hvis man skal gøre regnskabet op for dagens foredrag, så var både udtrykket og indtrykket; "ALLE mand ombord" – vi KAN og SKAL gøre noget ved vores CO2-aftryk, både i privaten, i erhvervslivet, i samfundet, i Danmark og i Verden!



Hal-mastodont:

Udviklingen er fuldkommen vanvittig

ARTIKEL FRA LICITATIONEN:

Det piner direktøren for DS Flexhal, Anette Storm, at den grønne omstilling i byggeriet modarbejdes af ordninger og love, der går i den stik modsatte retning.

TEKST: KENT KJERSGAARD-HANSEN, LICITATIONEN
FOTO: POUL CHRISTENSEN

Hun har i virkeligheden slet ikke tid. Hun er på vej til et møde på en af landets største byggepladser vest for Horsens, hvor DS Flexhal er igang med at opføre et af Europas største logistikcentre. Men adspurgte om udviklingen i dansk byggeri de seneste år og et øget forbrug af materialer - i en tid med fromme, grønne ønsker - tager hun sig tiden.

Talestrømmen er som efternavnet. Anette Storm er en kvinde med noget på hjerte. Og hun er frustreret over, at have forsøgt at gøre opmærksom på en skidt udvikling i byggeriet længe. Uden at blive hørt.

"Vi er mange, der længe har påtalt de aktuelle uhensigtsmæssigheder uden at blive hørt. Nu skal det være", siger Anette Storm, direktør i DS Flexhal, der er en del af DS Gruppen - en af Nordens førende koncerner inden for byggerier i stål og beton.

Direktøren har med "stor interesse" fulgt med i Licitationen - Byggeriets Dagblads artikelserien om øget forbrug af ressourcer i dansk byggeri, der ifølge kilderne er kommet med en øget livrem og seler-tankegang efter indførelsen af certificeringsordningen

for statik, samt en ophøjelse af vejledningen "DS/INF 1990" til de facto lovgivning.

Nu er tiden kommet til at kigge på byggeriet af lager- og logistikbygninger, mener Anette Storm.

"I forhold til konsekvensklasser er det noget af det mest simple byggeri, vi overhovedet har i Danmark, og vi har aldrig oplevet alvorlige svigt på området. Men det er fuldkommen vanvittigt, det der er foregået de seneste år", siger hun.

Hvori består det vanvittige?

"Det piner mig, at vi i en tid, hvor den helt store udfordring er en grøn omstilling af byggeriet, så skaber vi ordninger og love, der modarbejder denne omstilling og handicapper os i forhold til landene omkring os som eksempelvis Sverige. Det piner mig helt grundlæggende, at vi hælder mere materiale i vores byggerier end nødvendigt", siger Anette Storm.

Få blev til fem

Ét af de første - og ifølge Anette Storm stadig største - bændepænd for en bæredygtig udvikling i byggeriet, var den revidering af "DS/INF 1990", som kom i 2018. I den blev "få personer" plud-

Anette Storm, der er direktør i DS Flexhal, der er en af landets største entreprenører indenfor opførelse af lager- og logistikbygninger, har forsøgt både via DI Byggeri og "DS/INF 1990"-udvalget at påvirke et øget - og i hendes optik unødigt - sikkerhedsniveau på virksomhedens byggerier. Hidtil uden held.





”Det piner mig helt grundlæggende, at vi hælder mere materiale i vores byggerier end nødvendigt”.

– Anette Storm, direktør, DS Flexhal

selig defineret som ”op til fem personer”. Samtidig blev INF’en - der reelt bør være en vejledning - ophøjet til de facto lov.

”Det lyder måske ikke som en stor ændring, men når sikkerheds- og dermed konstruktionsklassen på en lager- eller logistikhal på måske flere tusinde kvadratmeter pludselig skal defineres så skarpt på antal mennesker, så har det vidtrækkende konsekvenser”, siger Anette Storm og hiver et eksempel frem:

En koncertsal med plads til +150 personer men med et spænd på mindre end 12 meter kan bygges i CC2/KK2, mens en lagerhal med eksempelvis tilhørende pakkelinje med +150 personer men et spænd større end 0 meter skal bygges i CC3+/KK4.

”Det giver jo ingen mening. Jeg ved i hvert fald godt, hvilken af de to bygninger, jeg vurderer højest sikkerhedsmæssigt”, siger Anette Storm:

”I den ene kender personalet området og arbejder der hver dag, og er måske op til 10.000 kvm. I en koncertsal kommer folk ikke helt så ofte, og kender dermed ikke bygningen, arealet er mindre og det vil være mere forvirrende at komme ud af bygningen. Og det helt paradoksale er, at der aldrig er gået noget galt i lager- og logistikbygninger”.

I en artikel i Licitationen har Bent Feddersen, der er formand i udvalget for ”DS/INF 1990”, forklaret, at udvalget hele tiden er klar til at diskutere den. Han og udvalget har da også lyttet til kritikken fra blandt andet DS Flexhal

og DSV, der sammen gik til udvalget, og i en senere revidering af INF’en er de fem personer, atter blevet ændret til ”få personer”.

”Det er blot ikke slået igennem i virkeligheden. De ”fem personer” hænger fast, så ”få” bliver stadig defineret som fem”, siger Anette Storm og fortsætter:

”I diskussionerne med Bent Feddersen fastholder han, at der ikke har været tale om en skærpelse af reglerne. Til det kan vi kun svare, at det er absolut ikke det, vi oplever ude i virkeligheden”.

Til Licitationen har Bent Feddersen anslået, at merforbruget af ressourcer ved at gå én konsekvensklasse op er på cirka 4-5 pct. Et tal, der er blevet modsagt af flere kilder i branchen. Hos DS Flexhal anslår man forsigtigt, at merforbrug er på mere end 15 pct.

DS Flexhal og Anette Storm har ad flere omgange henvendt sig til DI Byggeri for at få en ændring af ”DS/INF 1990” på dagsordenen i byggeriets top.

”Hver gang får jeg et høfligt svar om, at de vil vende tilbage. Det er blot aldrig sket”, forklarer hun.

Et kørekort uden klip

At man på trods af, at ”DS/INF 1990” blev ændret tilbage til få alligevel hænger fast i den konservative fortolkning og husker de fem, skyldes ifølge Anette Storm det tab af sund fornuft og ekstra livrem og seler, der er kommet ind i branchen med certificeringsordningen, og som mange

andre i branchen har beskrevet i Licitationen.

”Jeg vil gerne pointere, at det handler ikke om kontrollen. Vi har det rigtigt godt med at blive kontrolleret, så kritikken handler ikke om det, selvom det ofte er det branchen bliver skudt i skoene”, siger Anette Storm.

”Det handler alene om, at den ingeniørmæssige vurdering, evnen til at fortolke efter den givne virkelighed, træffe det rigtige valg via komparativ analyse, den sunde fornuft, som andre også har sagt, er forsvundet fra byggeriet”.

DS Flexhal har to certificerede statikere i huset, og Anette Storm oplever på nært hold den mistillid, der er forbundet med ordningen.

”De er blevet udstyret med et kørekort reelt uden klip, men færdselsreglerne er fuldkommen uigennemsigtige og stritter flere i forskellige retninger. Hvordan skal man så gebærde sig i trafikken? Jeg har selv prøvet at have et klip i kørekortet, så letter man altså foden fra speederen, og den samme forsigtighed har ramt byggeriet”, siger hun.

Kritikken går alene på ordningen og ikke på de certificerede, fastslår Anette Storm:

”Jeg har nærmest ondt af de certificerede, og jeg synes, at det er dybt tåbeligt, at vi skal bruge nogle af landets dygtigste statikere til at sidde og og tjekke dokumentation fra andre statikere på lager- og logistikhaller. Der er



Artiklen med Anette Storm er en del af Licitationens afdækning af en stigende livrem og seler-mentalitet i byggeriet, øget materialeforbrug, hvor udviklingen qua klimakrise burde gå i den stik modsatte retning. Artikelserien ”Benspænd for bæredygtighed i byggeriet” har nu affødt at Anders Stouge, direktør i DI Byggeri inviterer til minikonference. Du kan læse mere via QR-koden.

Læs også interviewet på de følgende sider med markedschef for DS Elcobyg, Flemming Hvidberg Madsen, der udtaler sig om samme emne >>>

mangel på KK3 og KK4 statikere og vi må da kunne bruge deres evner bedre”, spørger hun retorisk.

Hendes egne evner kunne også bruges bedre end eksempelvis at være så dybt nede i materien og diskussionen om ”DS/INF 1990”

”Det siger noget om omfanget af problematikken, at jeg som direktør skal have detailviden om en DS/INF”, siger Anette Storm og forklarer:

”Det hele startede med en af vores statikeres frustrationer. Det, at han var fratrædt muligheden for en ingeniørmæssig vurdering og den mindste mulighed for fortolkning, og dermed skulle foretage de mest konservative valg hver gang, betød, at han dagligt måtte diskutere med omverdenen, da den sunde fornuft var blevet afløst af en rigid tabel over natten”.

Frustreret er hun selv over, at hun i lang tid har forsøgt at råbe op om en modsat rettet bevægelse i en tid, hvor ”bæredygtighed bør være i fokus og ikke skærpede regler, der ikke er sammenlignelige med vores nabolande, hvor kravene er væsentligt mindre på både statik og brand”, som hun har skrevet i opslag på LinkedIn.

Anette Storm håber dog, at branchen og særligt de store organisationer er klar til at tage kampen op nu, hvor der er kommet større fokus på de seneste års udvikling.

”Vi skylder klimaet at komme tilbage til den sunde fornuft i stedet for bare at hælde flere og flere materialer i vores byggeri”, afslutter direktøren. ■

Såd'n var det ikke i 90'erne... Og, det holder endnu!

Som supplement til artiklen med Anette Storm har EKKO mødt en af DS-koncernens "betonmænd" – Flemming Hvidberg Madsen fra DS Elcobyg, for hvem det at undgå unødigt overforbrug af ressourcer i byggebranchen er en hjertesag.

TEKST OG FOTO: FIE BAUMANN

Flemming Hvidberg Madsen er markedschef og sælger hos DS Elcobyg, men han sælger ikke for enhver pris, han vil gerne være en troværdig rådgiver, der også anskuer et projekt med bæredygtige briller, og giver kunderne en ærlig anbefaling i forhold til at bygge ansvarligt.

Flemming er en del af DS Gruppens tværfaglige bæredygtighedsgruppe og sidder desuden med ved bordet hos "Bæredygtig Beton Initiativ" under branchefælleskabet Dansk Beton.

Flemmings hjerte banker for bæredygtigt byggeri, og han gør sit til at påvirke den drejning, branchen har taget med overforbrug af ressourcer. I den ånd, sender han et KÆMPE LIKE til Anette Storm, for at sætte fokus på denne vigtige debat (se artikel på foregående sider).

Såd'n var det ikke i 90'erne

Man inspireres til at bruge titlen på en gammel revyviser – "Såd'n var det ikke i 90'erne", når man hører Flemmings fortælling...

Da Flemming, som færdiguddannet ingeniør i 1996, skulle beregne et betondæk til et etagebyggeri, var normen 18 cm, hvor man i dag er pålagt en tykkelse på 22 cm. Og, her understreger Flemming, at bygning-

erne fra 90'erne altså holder endnu. Han fortæller, at der i dag er meget højere krav til robustheden, man binder konstruktionerne mere sammen, øger mængden af armering, rør og vægskruer, hvilket resulterer i et langt større materialeforbrug, som i følge Flemming ikke giver mening.

"Jeg kan godt provokere lidt med at sige, at det ikke er fordi, de 18 cm ikke kan holde længere. Tager man eksempelvis hele Aarhus by, så burde den ikke stå "oprejst" – den ville simpelthen ikke kunne godkendes efter de nye normer. Og, så er det, jeg siger; det kan jo ikke passe – i dag har vi programmer, der kan regne lige til grænsen, og så fortæller de nye normer, at det jeg regnede for nogle år siden, ikke kan holde i dag – det er jo ikke fordi vi er blevet tykkere, eller fordi vi regner med en anden vindlast. Nej, det er fordi vi sætter sikkerhed, på sikkerhed, på sikkerhed", forklarer Flemming – og han fortsætter:

"I dag skal vi f.eks. tage højde for trinlyd gennem etagerne og egen frekvens. Vi har altså påført ekstra "luksusqualiteter" i byggeriet, så man ikke kan høre sin overbo eller mærke et gulv, der vipper, hvis man hopper op og ned. Tja, det kan være ubekvemt, men vil vi betale ekstra på CO2-regn-



skabet? Jeg kan sige, med hånden på hjertet, at det ikke er nødvendigt for holdbarheden på bygningen, så er dét virkelig dét værd?... Det er jo heller ikke ekstraudstyret, der får en bil til at køre”, spøger Flemming.

28-døgns-reglen

”I dag producerer vi beton med højere betonstyrke, end det er nødvendigt – bl.a. grundet 28-døgns-reglen. Efter 28 modenhedsdøgn skal vi deklarere, at betonen når 95% af sin styrke”.

Og, her tegner Flemming et tydeligt billede for lægfolk:

”Hvis man skal bage et brød, der skal være færdigt i dag, så skal man bruge væsentligt mere gær, end hvis man laver et langtidshævet brød – det samme gælder beton, jo længere tid det ”hæver”, jo højere bliver styrken, så hvis man gik bort fra de 28 døgn, ville man kunne bruge væsentligt mindre cement (= gær) uden tab af kvalitet i slutproduktet. Et ny-støbt betonelement skal reelt kun have styrken til at kunne trækkes ud af formen, herefter går der jo lang tid inden styrken ibrugtages. Skulle man f.eks. deklarere efter 50 døgn, kunne cementforbruget minimeres”.

”Når jeg sidder og regner et projekt, så vil jeg vove den påstand, at jeg, uden at gå på kompromis med den reelle sikkerhed, kan reducere materialeforbruget med en tredjedel. Det er dog en forudsætning, at man er villig til at ændre normen, herunder konsekvensklasser, og at man vil gå på kompromis med anvendelsesgrænse-tilstanden.”.

Det er Galimatias

”De nye normer tilsiger også, at vi skal beregne og dokumentere med en påkørselslast. Vi skal altså tage højde for, at en lastbil kommer tonsende direkte ind i en bygning, og her skal dimensionerne holde mod sammenstyrtning. Selvom, det måske forekommer – One in a million – skal vi beregne vægge med denne faktor. Vil vi betale så meget CO2 for det? Skal vi i virkeligheden ikke holde risikoen for en kolliderende lastbil, og risikoen for at vi går ”klimakonkurs” op mod hinanden. Hvad er der størst sandsyn-

lighed for? Og, hvis klimaforandringerne suser over land, så er der intet, der holder alligevel!”.

Fejl40

Flemming påpeger, at selv med alle overdimensioneringsfaktorerne vil der stadig opstå fejl – det kan f.eks. være en murer, der har glemt at fastholde en gavl eller en konstruktionsfejl på byggepladsen – bygningen ville alligevel brase sammen, uanset hvor mange materialer vi fylder i et byggeri.

”Oktoberstormen, som vi netop har oplevet, kom fra øst med en styrke på 26 m/s, normen påbyder at bygninger skal kunne holde til 24 m/s, dertil skal man tænke på, at vindlast normalt beregnes ud fra vestenvind. Mig bekendt, er der er ikke en eneste bygning, der er blæst ned – der er måske nogle gavle eller tagsten, der er beskadiget, men det grunder i udførelsesfejl, og den type Fejl40 vil stadig opstå”.

Brand er mest farlig i Danmark

Når, man taler med Flemming, kan man virkelig mærke, at han brænder for sagen – han kan blive ved med at nævne eksempler på overforbruget af materialer.

”Det er godt med sikkerhed, men vi går med livrem og seler i Danmark – hvis man f.eks. tager en brand i Danmark og en brand i Tyskland, så er branden åbenbart ”farligere” i Danmark – hvis man ser på de krav, vi stiller her i landet. Hvis man f.eks. skal bygge et parkeringshus i Danmark, skal man bruge flere materialer, end man skal til samme konstruktion i Tyskland”.

”Der er lempeligere regler i vores nabolande, f.eks. har Jonas Bang Eriksen fra DS Flexhals parkeringsafdeling været med til at lave beregninger, som viser, at der på de bærende dele benyttes ca. 25% mere stål på et parkeringshus i Danmark end Tyskland – igen stiller man sig selv spørgsmålet ”WHY” – det giver da ingen mening, og i Sverige kan warehouses op til 50.000 m² bygges uden brandsektioner – i Danmark må bygningen maksimalt være 10.000 m² – WHY?”.

”Min konklusion er bare, at man forøger armeringerne, man forøger tyk-

kelserne og overforbruger materialerne og det er jo ikke sådan, at bygherre får en bedre bygning – det bliver bare dyrere, og det koster mere CO2”.

Flemming nævner et eksempel på to sammenlignelige sager i Kolding, den ene opført af DS Elcobyg, den anden af en konkurrent. Bygningerne var stort set identiske, men opført under henholdsvis de gamle og de nye normer. Prisforskellen på de to byggerier var næsten en million kroner.

”Man kan tage nogle gamle sager og tænke; ”hov, kunne det lade sig gøre?”. Da vi f.eks. skulle renovere vores gamle læsseplads, havde de eksisterende vægge blot nogle tynde armeringsstænger – da vi skulle regne projektet igen, var det helt vanvittigt, hvad der skulle i, for at den kunne eftervises”.

”Jeg er bekymret!”

Med fare for at gentage mig selv, så bruger vi flere og flere råmaterialer på vores bygninger, men hånden på hjertet, hvis du vidste at materialerne bliver tykkere og tykkere fordi en overbo skal kunne gå, uden at du kan høre det, er du så villig til at øge materialeforbruget med ca. 25% – er det virkelig det værd? Hvis, vi går bare 5 år tilbage, så kunne jeg som salgschef tænke, at jeg kunne putte mere mel i og dermed tjene flere penge, men i dag får jeg dårlig smag i munden. Hos DS Elcobyg har vi f.eks. fået netsvejsere, vi har stort set ingen spild, og vi har optimeret produktionen – men vores indsats går op i ”hat og briller” på overdimensionering i form af ekstra armering, som ikke er nødvendig. Det er dét, jeg gerne vil have frem i debatten. Nu er ”NOK” nok, vi skal være mere ansvarlige, kom nu ind i kampen! Vi skal bruge vores ressourcer korrekt”.

”Livrem og seler” vs. ”håndjern”?

”Der er en tendens til offentlig udskældning af de ansvarlige statikere, der klandres for at gå med livrem og seler med overforbrug af ressourcer til følge. Som fagmand og bygherre, kan man tænke, at ”det tør jeg godt at stå inde for”, men man kan spørge sig selv, om man selv vil gå i ”spjældet”

for at godkende noget, der fagligt set godt kan holde, men som er i strid med gældende regler? Hold nu op med at svine statikerne til – de holdes jo personligt ansvarlige for at godkende et byggeri, der ikke overholder normen. Jeg har stor respekt for ”eta-ten”, det er ikke fra den kant, der skal komme ændringer. Vi skal i branchen stå sammen og tage et fælles ansvar. Norm-/SBI-udvalgene bør også have det bæredygtige aspekt ind, når nye krav indføres. Husk på, at de certificerede organer blot skal sikre, at normerne bliver overholdt. Men, jeg er glad for, at temaet er kommet på agendaen, kun via debat og belysning af problemet kan vi italesætte behovet for bæredygtigt byggeri fremfor

designmæssige ekstraforbrug af ressourcerne”, siger Flemming.

Fremtiden er farlig

”Hvis, vi forestiller os, at DS Elcobyg opfandt et nyt og mere bæredygtigt produkt, så er det nærmest umuligt at afsætte, fordi ingen rådgivende ingeniører ville turde at tage ansvar for at bruge det uden dokumentation”.

”Jeg mener, vi skal etablere en fond, der kan bidrag økonomisk til erstatningssager, hvis man har udviklet et nyt produkt, som nødvendigvis må afprøves i virkeligheden. Det skal selvfølgelig være udvikling i god tro og ikke med onde hensigter. Lige nu er der jo meget snak om genbrug af beton, men det er der ikke rigtig nogen,

”...men stop op et øjeblik, ring 112 eller få en voksen til stede... Vi skal bruge den sunde fornuft – det vi gjorde i 90’erne, holder stadigvæk!”.



der tør tage ansvar for, fordi det nærmest er umuligt at adskille igen. I dag knuses og genbruges beton til veje, men kunne man nu genbruge det til nye konstruktioner, ville levetiden forlænges yderligere”.

Flemmings ”sang”

Flemming ”synger”, det bedste han har lært for at påvirke til handling.

”Det kan godt være, at jeg overdriver en anelse for at fremme forståelsen, men stop op et øjeblik, ring 112 eller få en voksen til stede... Vi skal bruge den sunde fornuft – det vi gjorde i 90’erne, holder stadigvæk! Om 15 til 20 år har vi nok ikke ret meget sand tilbage i Danmark – i dag bruger vi, de materialer vi har, og vi bruger det forkert. Det er jeg en del af, og jeg bliver ked af, at vi bruger ressourcerne forkert. Jeg er ked af, at vi misbruger vores materialer – før i tiden troede vi, at vores ressourcer var uforgængelige, nu kan vi bare se, at vi ikke kan blive ved – vi skal væk fra den tankegang. Vi skal bruge vores sunde fornuft – spørge os selv, om det giver mening. Et godt spørgsmål er: ”Hvad gjorde jeg for 20 år siden, og hvorfor gør jeg sådan her i dag? Der er bare kommet flere og flere ting på, som ikke er nødvendigt”, konstaterer Flemming.

”Vi skal tænke på, at jorden har eksisteret i milliarder af år, og at det er inden for de sidste 250 år, at vi har ødelagt den – det er fanme’ ikke fair! Vi skal tænke cirkulært – det vi forbruger, skal vi retablere. Det er en sag, vi skal kæmpe for!”, slutter Flemming Hvidberg Madsen.

Såd’n var det ikke i 90’erne

Og, nu tilbage til revyvisen, som godt nok refererer til 1890’erne – her lyder første verselinje sjovt nok: ”Moderne dages ungdom er fyldt med pjank og fjas, det burde vær’ moderne nu at være gammeldas”...

Uden i øvrigt at antyde, at Flemming fornægter fremskridt og innovation, så synes det, i denne sammenhæng, at udtrykke Flemmings holdning til, at byggebranchen – i bæredygtighedens tegn – burde træde et skridt tilbage og undgå ”nymodens” overforbrug af ressourcer. ■



Præcertificering DGNB sølv til DSV Horsens-byggeriet

ANETTE STORM DS FLEXHAL

Hos DS Flexhal er vi glade for at meddele, at vores byggeprojekt **DSV Horsens har opnået DGNB sølv præcertificering**. Vi opfører byggeriet for DSV - Global Transport and Logistics. Det er en vigtig milepæl for projektet, og det er vi rigtig stolte af. Vi takker DAI og alle samarbejdspartnere, der har været med til at opnå dette.

På billedet ses **Emma Mortensen**, mens der i baggrunden kalkstabiliseres jord. Det betyder, at vi forædler jorden ved at iblande kalk. På den måde undgår vi at udgrave og bortkøre jord med dårlig bæreevne og vi undgår at tilføre yderligere råstoffer.

"Det har været en længere proces, men med det gode resultat er det bestemt det hele værd. Fra DS Flexhal har assisterende projektleder Emma været med gennem hele processen. Emma Mortensen har passion for bæredygtigt byggeri – hun har arbejdet med stor iver for at nå til denne

milepæl. Jeg vil også gerne fremhæve, at præcertificeringen er blevet opnået takket være hårdt arbejde og dedikation fra DS Flexhals medarbejdere. Det har været et fælles projekt, og alle har bidraget med deres ekspertise og ydet en maksimal indsats for at sikre, at vores byggeprojekt lever op til de høje standarder i DGNB-certificeringen. Det viser, hvad vi kan opnå, når vi arbejder sammen og har en fælles vision om at skabe mere bæredygtige bygninger", fortæller projektdirektør Morten Kragelund fra DS Flexhal.

Præcertificeringen viser, at vi er på vej i den rigtige retning mod endelig certificering. Vi vil fortsat arbejde hårdt for at sikre, at vores projekter er miljøvenlige og bæredygtige og vi ser frem til at tage de næste skridt i vores arbejde med DGNB-certificering sammen med vores teams og samarbejdspartnere. Vi er glade og stolte over, at vi i DS Flexhal har dedikerede medarbejdere, som dagligt arbejder med bæredygtighed på et højt fagligt niveau.



DS er vild med padel



TRINE JUUL AXELSEN

En gang om ugen spiller flere "Flexhallere" padel hos Match Padel Hobro i DS Stålkonstruktions gamle produktionslokaler på Jyllandsvej 7

"Hver onsdag melder dem, der har lyst, sig til en kamp. Vi aftaler, hvem der skal med fra uge til uge. Jeg spørger bare ud i lokalet, hvem har lyst til at spille og så melder folk ind. Nogle gange spiller vi i halvanden time andre gange en time", fortæller Anna Mikkelsen, projektleder hos DS Flexhal. "Vi spiller mest for hyggens skyld, men også fordi det er en sjov sport og en dejlig måde at få motion på".

De andre DS-selskaber har også aktive padelspillere blandt medarbejderne, så DS har virkelig taget sporten til sig. Må-

ske fordi DS Gruppen, via et sponsorat, har gjort det muligt for medarbejderne at prøve kræfter med sporten, og det er en sport for alle aldre og niveauer, så sporten appellerer bredt.

Match Padel Hobro har den fordel, i forhold til mange andre centre, at man kan låne både bat og bolde, så man kan prøve det af, inden man evt. investerer i sit eget bat. Spørg i receptionen, i det selskab du er ansat i, hvis du ønsker at få tildelt nogle coins.



Certificeret Statiker til KK2

FIE BAUMANN

Nils Stidsborg Arvidsson, der er ansat som konstruktionsingeniør hos DS Flexhal er blevet "Certificeret Statiker til KK2" ved Dancert Teknologisk Institut. Instituttet kræver bl.a., at man de sidste tre ud af fem år har arbejdet med bærende konstruktioner – og det har Nils! Han har været ansat hos DS Flexhal i næsten 6 år og kan med det ny-erhvervede bevis udvide sin ansvarsmatrix.



Bygma får sit på det tørre

For Kjargaard Byg A/S har DS Stålkonstruktion **leveret stålkonstruktioner til en ny hal** på 1.022 m² plus 175 m² halvtag. Dermed får Bygma i Galten snart plads til større armbevægelser og endnu flere gode tilbud og byggematerialer under tag.

TRINE JUUL AXELSEN

DS STÅLKONSTRUKTION



Beskikket censor på bygningskonstruktøruddannelsen

FIE BAUMANN DAN LYKKE NISSEN

Dan Lykke Nissen, arkitekt og IKT-koordinator hos DS Flexhal er blevet beskikket censor på bygningskonstruktøruddannelsen. Han var første gang ude at praktisere i sit nye tillægshverv i starten af januar 2023.

"Det var en lang dag. Men, det var også en god dag. Jeg er blevet beskikket som censor til bygningskonstruktøruddannelsen og har været afsted som censor hos VIA Horsens til en BK7-eksamen. Det var en stor oplevelse at se den glæde og befrielse hos eleverne, når de fik at vide, at de var bestået og kan kalde sig bygningskonstruktør. Det var dejligt at være en del af. Det var også spændende at blive udfordret på min viden, og da alle ikke arbejder med det, jeg laver til dagligt, skulle jeg også have gang i de små grå", fortæller Dan Lykke Nissen.



Vi køber også CO2-kompenseret brændstof i 2023

TRINE JUUL AXELSEN

DS Gruppen har, på vegne af koncernens datterselskaber, indgået en aftale med DCC Energi (Dansk Shell) om, at vi også i 2023 anvender det **CO2-kompenserede brændstof Shell GTL Fuel til vores dieselskøretøjer.**

Shell GTL Fuel brænder renere end råoliebaseret diesel og udleder derfor væsentligt færre skadelige stoffer og mindre røg. Det er et flydende brændstof til dieseldrevne motorer, fremstillet af naturgas i stedet for råolie. GTL står for Gas-To-Liquid.

DS Stålprofil på BAU-messen i München

FIE BAUMANN DS STÅLPROFIL

I april 2023 præsenterede DS Stålprofil både produkter og tjenester for et bredt publikum på BAU-messen i München. **Markus Apfel** (øverst) og **Günter Reichenberg** (nederst) melder om stor interesse for de innovative og bæredygtige profiløsninger, de havde med på messen.

DS Stålprofil i Tyskland har stor succes med at deltage på forskellige fagmesser – herunder Architect@Work i Berlin Oktober 2022, Schulbau September 2022 Köln, Fassaden-tag im Leipzig og ModularesBauen 2022.



Hobro IK bød på musik på DS Arena

TRINE JUUL AXELSEN HOBRO IK

Lørdag den 10. juni 2023 bød Hobro IK velkommen til en festlig dag på DS Arena. Denne gang stod arrangementet dog ikke i fodboldens men i musikkens tegn. Hobro IK havde arrangeret deres første Open Air "Musik i Østerskoven" – en koncert med 10 timers live musik af Thomas Helmig, Lars Lilholt band, Dodo & the Dodos, The Powls og Den Danske Mafia. EKKO havde kort forud for koncerten en snak med drifts- og eventchef hos Hobro IK, Henrik Hammershøj – han fortalte: "Der er solgt mange billetter, så der har været stor

opbakning til koncerten, hvilket vi sætter meget stor pris på. Vi mangler lige at få solgt de sidste billetter, der gør, at arrangementet kan løbe rundt. Gør de det, er det bestemt ikke udelukket, at der bliver arrangeret en lignende koncert en anden gang".

DS Gruppen købte, via et sponorat, billetter til arrangementet. Billetterne blev udloddet i en konkurrence, hvor flere heldige medarbejderne vandt billetter til koncerten.





Emil og Kevin netværker i Hirschberg

FIE BAUMANN EMIL OG KEVIN

Emil Mølgaard Larsen, arkitekt og **Kevin Michael Bodum Madsen**, konstruktionsingeniør – begge ansat hos DS Flexhal, har været en tur i **Hirschberg** for at netværke med deres GOLDBECK'ske kollegaer.

”Vi besøgte Hirschberg-kontoret, hvor vi skulle netværke og samle ny viden omkring parkeringshuse. Kevin ”stude-rede” statik og kalkulationsprogrammer, mens jeg spar-rede om udarbejdelse af tilbudsprojekter og fleksibilitet i parkeringshussystemet. Jeg lavede detaljetegninger til fundamenter i takt med at Kevin lavede beregningerne”, fortæller Emil.

Og Kevin tilføjer: ”Vi boede i hjertet af Heidelberg, og nød at se de smukke omgivelser i den gamle, tyske universitets-by, hvor et historisk slot kronede over byen – en lærerig tur med både kulturelt og socialt islæt”.

DS Flexhal har kick-off på lagerudvidelse til Royal Unibrew i Faxe

FIE BAUMANN DS FLEXHAL

I august 2023 påbegyndte **DS Flexhal** projektering og myndighedsbehandling på et ny råvarelager til **Royal Unibrew A/S** i Faxe. Råvarelageret skal opføres som en tilbygning til deres eksisterende bygning. Lageret bliver i to niveauer med et samlet etageareal på 4.800 kvadratmeter.

Royal Unibrew er en førende, regional drikkevarevirksomhed med stærke, lokale porteføljer af mærker. Deres hovedmarkeder ligger i Norden, de baltiske lande, Italien, Frankrig og Canada. Derudover bliver deres produkter solgt i mere end 70 lande.

”Vi har haft kick-off på projektet, og gik i jorden i uge 37. Nu glæder vi os til at komme rigtigt igang med byggeriet”, fortæller Benjamin Pedersen, projektchef for DS Flexhal.



Sintex i Hobro udvider

FIE BAUMANN DS FLEXHAL

DS Flexhal skal bygge for Sintex i Hobro – en udvidelse af den eksisterende bygning med produktion og servicesrum. Produktionen skal udvides under mezzaninen, og den eksisterende bygning skal udvides via en mindre ombygning. Ligeledes bliver den udvendige belægning udvidet.

Bygherre er **Svend Møller Hansen ApS**.



Ny produktionschef hos DS Stålprofil

TRINE JUUL AXELSSSEN

DS Stålprofil har ansat **Rasmus Revsbæk Hansen** som produktionschef. Han skal arbejde med udvikling af produktionen og sikre, at DS Stålprofil fortsat er en moderne produktionsvirksomhed med høj kvalitet, kort leveringstid og effektiv drift.

”Jeg har fokus på både maskiner, automatisering og processer samt menneskene bagved. Det er en fornøjelse, at arbejde sammen med så mange engagerede kollegaer, som har været medvirkende til, at jeg har fået en rigtig god start hos DS Stålprofil”, fortæller Rasmus.

Rasmus har tidligere arbejdet med forbedringer i produktionsvirksomheder blandt andet automatisering, teamudvikling, maskinindkøb og planlægningsprocesser. Han har også en baggrund fra forsvaret, som leder og underviser, og har tidligere været udsendt til Afghanistan.

Sommerbesøg af Skeppsviken Bygg

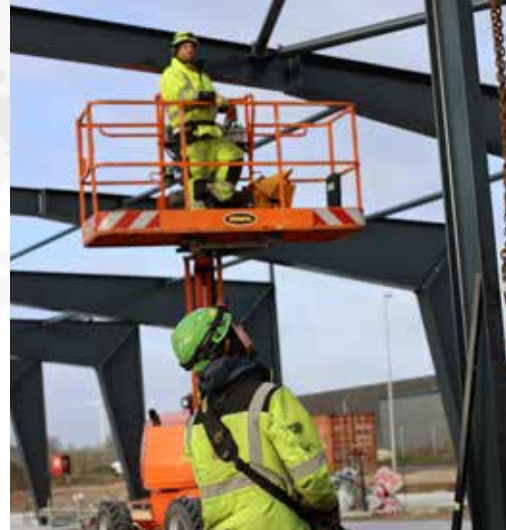
HENRIK MAJGAARD STEEN CHEMNITZ

I juni havde **DS Stålkonstruktion** besøg af seks nøglemedarbejdere fra den svenske totalentreprenør **Skeppsviken Bygg** i Skövde AB. Besøget foregik over to dage og havde til formål at følge op på et igangværende projekt og samtidig styrke det fremtidige samarbejde.

På førstedagen gennemgik bæredygtighedsansvarlig Svanborg Guðjónsdóttir DS Stålkonstruktions HSQE-setup med ISO-certificeringer, miljøtiltag osv. Det blev fulgt op af indlæg fra Kenny Ursin, afdelingschef for Industri, lager og logistik, mens projektleder Lau Bundgaard Corneliusen stillede skarpt på det igangværende projekt.

På billedet besigtiges nogle af de stålkonstruktioner, som indgår i det aktuelle projekt, som vi udfører for Skeppsviken Bygg. Projektet fylder godt i vores produktions for tiden, da hovedbygningen er på 63.159 m², parron/skærmtag er på 24.110 m² og kontoret er på 880 etagemeter.





Produktionsbygning med tryghed



HENRIK MAJGAARD



TRINE JUUL AXELSEN

DS Stålkonstruktion har for HpH Totalbyg A/S leveret og monteret stålkonstruktioner til en produktionsbygning i Randers. I alt 1.750 m².

Selve produktionen vil foregå i den største af de viste bygninger, mens den anden bygning bruges til opbevaring og udlevering af varer. Overdækning i begge gavle sikrer, at varerne kan læsses i tørvejr.

"Stålkonstruktionerne er dimensioneret, så det opfylder kravene i brandklasse R30 og yder 30 minutters brandmodstandsevne", fortæller Tina Sund Johannessen, projektleder DS Stålkonstruktion.



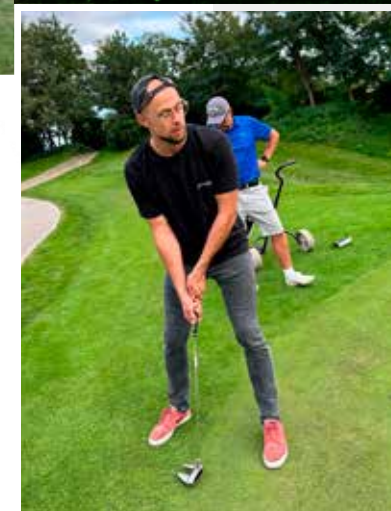
Rasmus skød sig til 'skyttemesterdiplomet'



FIE BAUMANN

DS Felxhal har afholdt et fornøjeligt personalearrangement i Hobro Idrætscenter med masser af kollegiale konkurrencer afviklet i venskabelig ånd. Der blev spillet bob og stige-golf, kørt med fjernstyrede tanks på forhindringsbane og så var der arrangeret skydning i Hobro Skytteforening. Her skød Rasmus Bertelsen sig til et velfortjent skyttemesterdiplom, og det var ikke uden stolthed at flere kollegaer, med stor erfaring udi jægerkunstens færdigheder, blev besejret.

Det var en hyggelig dag med stor personaleopbakning, der blev afrundet med lækre sandwiches i Hobro Idrætscenters café.



DS Engineering holder 4-års fødselsdag



MICHAEL ESKO NIELSEN



DS ENGINEERING

I anledning af vores fire års fødselsdag for vores polske kontor, havde vores polske afdeling valgt at dette skulle fejres, ved en omgang golf, lækker kage og en rigtig hyggelig middag. Dagen startede med arbejde indtil middag, hvor efter vi kørte med bus til Pałac Brzeźno, hvor vi skulle prøve at spille golf. Vi samledes alle mand til et stykke kage og et glas champagne, inden vi startede med golfturneringen. Vi blev delt op i to hold, hvor nogen skulle starte på driving range, og andre skulle prøve kræfter med puttetræning. Vi byttede rundt, så alle kom til at prøve det hele. Da vi skulle

putte lave vi en lille konkurrence, hvor man skulle skyde bolden i hul med færrest slag på ni huller. Vinderen på Hold 1 blev Kinga Gaszcz med 18 slag og på Hold 2 to vandt Mateusz Gregulski med 21 slag.

Vi mødtes igen til fællesspisning og hyggeligt samvær inden turen gik hjem med bus.

En helt igennem fantastisk fødselsdag med dejligt vejr og masser af sjove grin.

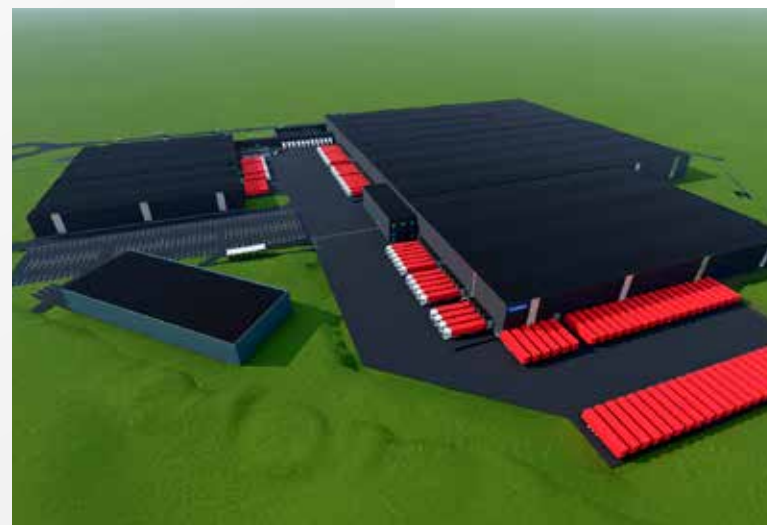


DS Flexhal skal bygge centrallager for T. Hansen i Middelfart

TINA WOODS DS FLEXHAL

Hos **DS Flexhal** glæder de sig til at komme igang med opførelsen af **T. Hansen Gruppen A/S'** nye centrallager i Middelfart. Projektet bliver på 67.000 m² lager og 650 m² administration. Det nye centrallager opføres i sorte betonelementer med en frihøjde på 12,5 meter under de bærende konstruktioner. Anette, Lars, Yunus og Jeppe deltog i det højtidelige, men også hyggeligt "underskriftsmøde" hos T. Hansen i Middelfart.

På gruppebilledet ses fra venstre: Henrik Åris Rasmussen (CFO, T. Hansen Gruppen A/S), Roy Würtz (Bygherrerådgiver), Rasmus Bergholt (COO, T. Hansen Gruppen A/S), Bent Jensen (CEO, T. Hansen Gruppen A/S), Anette Storm (Direktør, DS Flexhal), Lars Harbo (Tilbudschef, DS Flexhal), Yunus Kiriş (Kalkulator, DS Flexhal), Jeppe Ramsgov Jepsen (Projektdirektør, DS Flexhal) og Ole Nielsen (Logistik rådgiver, LOGISYSTEMS ApS).



Lille hold med store smil

TRINE JUUL AXELSEN
MARLENE ØSTERBALLE

Der var skønt vejr og humøret var højt blandt medarbejderne fra DS Stålkonstruktion, som var samlet på havnen i Hobro til Fyrkatløbet 2023.

De tre forskellige rutelængder på henholdsvis 3,7, 6,9 og 10,6 km var alle repræsenteret af DS Stålkonstruktion.

Efter løbet sluttede deltagerne af med en sodavand og en sandwich i skøn aften sol.



DS Flexhal skal bygge nyt domicil til Sydvesta i Esbjerg

FIE BAUMANN ARKITEKTFIRMAET RUDOLF LOLK A/S

DS Flexhal skal opføre nyt domicil til **Sydvesta i Esbjerg** for bygherre **SFTS Ejendomme ApS**. Byggeriet består af administrationsbygning i en etage med kælder samt to lagerhaller med tilhørende overdækket palleområde. Det samlede bygningsareal bliver 7.515 m². Projektet påbegyndes i november 2023 og forventes afsluttet i september 2024.



Ny i økonomi-afdelingen

TRINE JUUL AXELSEN
FIE BAUMANN

Simon Bisgaard har rollen som økonomichef i DS Gruppen. Til opgaven har han fået hjælp af **Karen Hougaard Christensen**. Karen er ansat i DS Flexhal som Finance Business Partner og skal både aflaste Simon og bistå projektdirektør Jeppe Ramsgov Jepsen med økonomistyringen af DS Flexhals projekter i Fredericia. Karen har en HD i regnskab og har stor erfaring som økonomichef fra større virksomheder i byggebranchen.

Indvielse af koncernens nye kontor i Aarhus

I Aarhus, på Egsagervej 6 i Aabyhøj, blev DS-koncernens nye kontor indviet den 3. november 2023.

TEKST: TINA WOODS
FOTO: FIE BAUMANN

Vi havde en skøn dag med indvielse, taler og ikke mindst hygge med kunder, samarbejdspartnere og kollegaer fra alle selskaber.

Udvidelsen markerer en vigtig milepæl for os, og vi har valgt Aarhus som en strategisk placering for at imødekomme fremtidige vækstmuligheder og styrke samarbejdet med både uddannelsesinstitutioner og erhvervslivet i området.

Jonas Bang Eriksen, afdelingschef, DS Parkeringshuse, vil have fast base på kontoret og være ansvarlig for den daglige drift.

I tæt samarbejde med kollegaer fra både DS Stålkonstruktion, DS Elcobyg, DS Flexhal og DS Stålsprofil kommer afdelingen til at danne ramme om en bred vifte af koncernens aktiviteter, herunder større nøglefærdige bygge- og leverings af stål og beton.

"Jeg har glædet mig meget til at komme til Aarhus, hvor afsættet for projektering og byggeri af parkeringshuse er godt. Her i huset vil der også være kollegaer, der har deres speciale i stålkonstruktioner og betonelementer, hvilket vil fremme samarbejdet på tværs af vores selskaber og styrke vores leverancer yderligere. Jeg ser virkelig frem til at være en del af et

dynamisk miljø, hvor vi ud over 'de faste pladser' har etableret en god portion 'flyverpladser' og møderum, som kan benyttes af vores øvrige kollegaer", forklarer Jonas Bang Eriksen.

Erhvervschef byder velkommen

Søren Boel Pedersen, Manager Business Aarhus i Aarhus Kommune, hilste DS-koncernen velkommen til Smilets By og understregede vigtigheden af at tiltrække og fastholde virksomheder i området: "Vores mål er at styrke samarbejdet med de dygtige uddannelsesinstitutioner og det hurtigt voksende erhvervsliv, og vi er glade for at DS Gruppen har valgt at etablere sig i Aarhus. Med DS Gruppens vision om vækst og en bæredygtig udvikling, så taler det på alle måder ind i vores vision for udviklingen af Aarhus".

Strategi og udvikling

Kent Hejn Kristensen, CEO, DS Gruppen A/S, afrundede talerækken og understregede, at åbningen af kontoret i Aarhus er en del af koncernens strategi for 2030, der sigter mod at blive branchens bedste arbejdsplads.

"I DS Gruppen er vi noget ganske særligt, vi kan noget ingen andre i Danmark kan. Vi leverer nøglefærdige byggeprojekter, men producerer også



Søren Boel Pedersen, Manager, Business Aarhus i Aarhus Kommune og Anette Storm, direktør for DS Flexhal klippe det røde bånd som indledning til en hyggelig eftermiddag for kunder, leverandører, kollegaer og øvrige gæster.

selv størstedelen af de elementer og det stål, som byggeprojekterne består af. Vi producerer virkelighedens legoklodser og skaber byggerier i verdensklasse. Vi spiller på både den nationale og den internationale bane, og da vi blev en del af GOLDBECK, rykkede vi op i en ny international liga", fortæller Kent Hejn Kristensen og fortsætter: "Vi er glade og stolte over at åbne kontor i Aarhus. Vi ser frem til at arbejde tæt sammen med erhvervslivet og kommunen i området om spændende byggeprojekter samt leverancer af stål og beton. Dette træk styrker vores engagement i byen og bidrager til vores mål om at skabe

en sund forretning med glade medarbejdere", afslutter Kent Hejn.

Til indvielsen var DS Gruppens øvrige selskabers ledelse naturligvis også til stede. "Placeringen af vores nye kontor viser vores engagement i at imødekomme medarbejdernes behov og sikre en høj grad af samarbejde og velvilje. Vores medarbejdere bidrager hver dag med en indsats ud over det sædvanlige, det skylder vi dem en stor tak for. Vi har mange medarbejdere på vores byggepladser rundt om i landet og i vores andre selskaber, der bor i Aarhus og omegn. Vi ønsker at gøre det nemmere for vores medarbejdere at balancere arbejds- og privatliv.

Medarbejderne er vores vigtigste ressource, og vi går langt for sikre, at de har optimale faciliteter og et godt arbejdsmiljø", siger Anette Storm, direktør i DS Flexhal.

Thomas Rasmussen, CEO, DS Stålsprofil, forklarer: "Det nye kontor i Aarhus er mere end blot en udvidelse af vores tilstedeværelse, det styrker også vores bånd til vores kunder og skaber en arbejdsplads, der er i tråd med de krav og forventninger, fremtiden stiller til os. Aarhus er kendt for et talentfuldt og dynamisk uddannelsesmiljø, og vi vil gøre det attraktivt at arbejde tæt sammen med de studerende – både under og efter uddannelsen". ■



Du kan se flere billeder fra indvielsen via QR-koden.



Fællesindkøb med GOLDBECK



Mette Liltorp er ansat som Purchasing Manager og er bl.a. bindeled mellem DS Gruppen og GOLDBECK i forhold til fællesindkøb. Mette har tidligere arbejdet som indkøber hos Sanistål, Vattenfall og Hydrema.



Ny tilbudsleder i DS Flexhal



DS Flexhal har ansat **Morten Woetmann Christensen** som tilbudsleder. Morten er uddannet bygningsingeniør fra Aarhus Universitet. Morten har tidligere været ansat hos DS Flexhal og efter en periode som projektleder og DGNB-konsulent ved anden totalentreprenørvirksomhed, har han nu fundet hjem igen.



Det er ikke hver dag, DS Flexhal bygger med mursten



Det er ikke hver dag, **DS Flexhal** bygger med mursten – hovedparten af totalentrepriserne opføres som bekendt i stål og beton. SÅ, i DS-regi er det lidt af en nyhed, at DS Flexhal får lov til at bygge med mursten på domicilbyggeriet for **PowerCon i Hobro**. Projektleder Peter Stounberg er tydeligt stolt af at vise "sit" byggeri frem, og han fortæller levende om både mursten, atriumgård – der opføres mellem administration og produktion samt projektets status i øvrigt. Men, der er også brugt specialdesignede betonelementer leveret af **DS Elcobyg**. Elementerne er en del af facaden på produktions- og montagehallerne, de er dekoreret med elementspor i PowerCons logostreger, og bliver eftermonteret med LED-lys-bånd i firmaets grønne farve.

Byggeriet af 1.836 m² administration samt 3.600 m² produktions- og montagehaller skrider planmæssigt frem og forventes færdigt december 2023.



"DS-svenskerne" på teambuilding i det jyske

Kollegaerne i **Sverigesafdeling hos DS Stålkonstruktion** har været på tur i det jyske.

Dagen startede med et lærerigt byggepladsbesøg på DSV Horsens. Herefter gik turen til Golfskoven hvor teamet, efter en dejlig frokost i "det grønne", deltog i en minigolf-turnering – drengene mod pigerne. Her måtte pigerne se sig slået på målstregen efter 18 huller. Projektleder Ann-Camilla S. Vaughan vandt dog præmien for bedste score og

En dejlig dag med faglig læring, hygge og et gran af kollegial konkurrence for "DS-svenskerne".



kunne tage hjem med en fin præmie, som blev overrakt af salgschef Steen Chemnitz.

Om eftermiddagen stod den på sol, sommer og hygge med lidt koldt til halsen og et par omgange bordtennis og pool, hvor "tab og vind med samme sind" blev sat på en prøve for nogle af deltagerne. Aftenen sluttede af med et restaurantbesøg i Aarhus – en dejlig afslutning på en lærerig og social dag for "DS-svenskerne".



Norges tredje største fjernvarmeleverandør udvider

TINA WOODS DS STÅLKONSTRUKTION

DS Stålkonstruktion har medio oktober 2023 afsluttet montagen af den imponerende stålkonstruktion til overbygningen af en udvidelse for **Eidsiva Energi**. Stålet står majestætisk på betonnægge i en højde på 5 meter og bygningen strækker sig op i 13 meters højde med en totallængden er 30 meter.

Bæredygtighed er i fokus på dette anlæg, som tjener en vigtig ”grøn” funktion og er dedikeret til tørring af flis, som bl.a. bruges til opvarmning af boliger. Hvad, der gør det bemærkelsesværdigt, er, at det udnytter overskudsvarme fra Eidsiva Bioenergis nærliggende varmegærk, hvilket bidrager til at mindske klimaaftrykket.

Eidsiva Bioenergi spiller en stor rolle i den grønne omstilling i området ved at levere over 400 GWh fjernvarme årligt, som bidrager til øget fornybar energiproduktion og frigivelse af elektrisk energi til andre formål. DS Stålkonstruktion er stolt over at have været en del af dette vigtige projekt, og ser frem til nye spændende projekter sammen med Fjøsysterne Bygg A/S, som er udførende på projektet.



Ny salgschef i Sittensen

TINA WOODS FIE BAUMANN

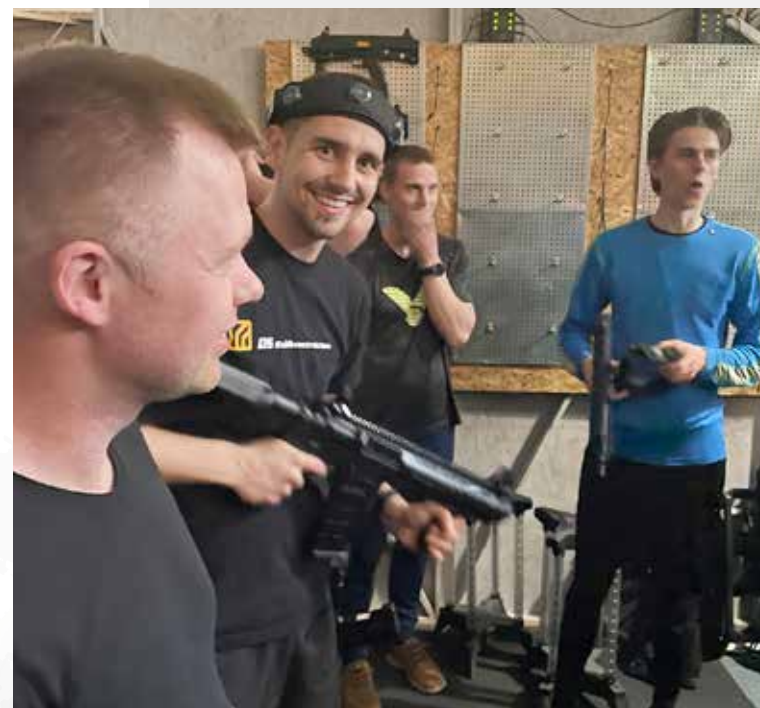
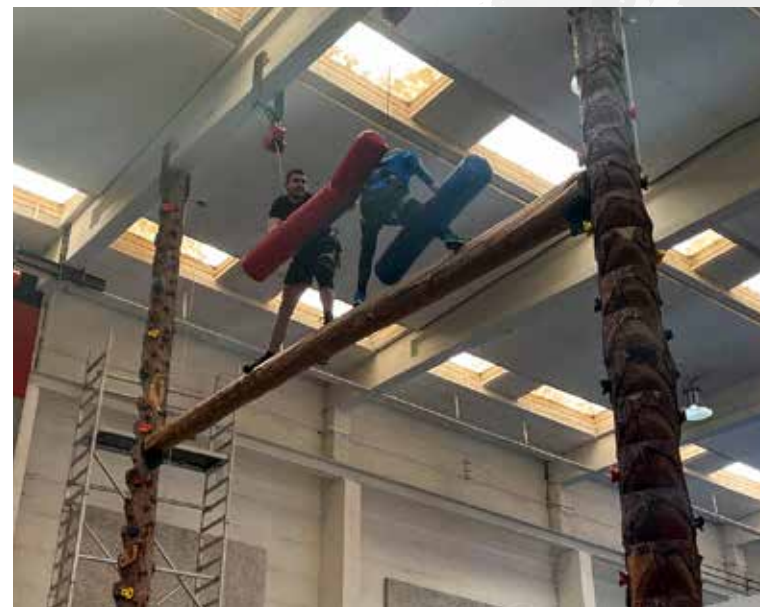
Dietrich Stukov har siden 1. august 2022 været ansat som **salgschef hos DS Stålsprofil i Sittensen**. Han har det overordnede ansvar for DS Stålsprofils salg på det Tyske og Hollandske marked. Dietrich har haft nøgleroller hos forskellige leverandører til byggebranchen og har demonstreret en stærk evne til at levere resultater. Dietrich har et solidt kendskab til produkter, branche og kunder. Dietrich er en salgschef, som både kan løse opgaven med at sælge vores produkter og være med til at sikre en bæredygtig udvikling og vækst. Han er samtidig vant til at skabe stærke relationer og skabe et tæt samspil med personale og kunder om den udvikling.



DS Flexhal skal opføre DSV HQ3

FIE BAUMANN PLH

DS Flexhal skal opføre nyt **domicil for DSV**. Byggeriet består af 13.170 m² administrationsbygning med padelhal samt 50.000 m² belægning og beplantning. Byggeriet opføres som **DGNB Guld** og **DGNB Hjerter**. Projektet blev påbegyndt i september 2023 og forventes færdigt i juni 2025.



HENRIK MAJGAARD KENNY URSIN

Teambuilding nåede nye højder

Det skal være sjovt at gå på arbejde og være sammen – også efter fyraften. Hos DS Stålkonstruktion var afdelingerne Specialkonstruktioner og Industri, lager og logistik derfor samlet til en dag, som vi bedst kan beskrive som teambuilding.

Først besøgte teamet kollegerne hos DS Stålsprofil og DS Elcobyg for at blive klogere på, hvad de beskæftiger sig med. Det er viden, som kan bruges i det daglige samarbejde.

DS Stålkonstruktions afdelinger
Specialkonstruktioner + Industri, lager og logistik
på teambuilding i Aarhus...



de. Derefter udfordrede de sig selv – og hinanden – med et besøg i Eventpark Aarhus, hvor vores teamwork nåede nye højder på klatrebanen, ligesom de taktiske evner blev testet i kamp med laserpistoler. Senere fulgte et cocktailkursus (her kan man virkelig tale om en ”ryste sammen”-oplevelse) og en hyggelig middag i Aarhus. Også kollegaer fra henholdsvis Polen, Slovenien og Ungarn var med.

Dagen var en kæmpe succes.



ABDULRAHMAN GHASSAN DAABES JAKOB LERCHE



DS Elcobyg har leveret specialelementer til både etape 1 og 2 på MT Højgaards hovedkontor



DS Elcobyg har leveret beton til MT Højgaards hovedkontor

DS Elcobyg har været med til at gennemføre et vellykket og stort kontorbyggeri, der skal anvendes som **hovedkontor for MT Højgaard** i Risskov. Bygningen er etape 2 og er på mange måder magen til den allerede flotte bygning på etape 1. DS Elcobyg har spillet en stor rolle i projektet med levering af 553 betonelementer, der fordeler sig på 520 mm og 590 mm facader samt 200 mm og 250 mm

indvendige vægge. Ligeledes har DS Elcobyg leveret 200 mm og 270 mm dækelementer. Blandt disse, er der leveret dobbelthøje facader med Recklistruktur. Generelt er facaderne præget af den flotte Recklistruktur, der står skarpt side og om side med de facader, som er monteret på etape 1. Gennem effektivt og positivt samarbejde med MT Højgaard lykkedes det at aflevere bygningen 20 dage før tid.



FIE BAUMANN TINA WOODS

DS Flexhal til rejsegilde på Prinsessen i Fredericia

Tirsdag den 12. september 2023
fejrede **DS Flexhal rejsegilde på "Prinsessen" i Taulov**. I det kongelige kvarter knejsede den flotte, blå bygning stolt med sin krans som symbol på, at sidste spær er rejst.

A.P. Møller - Maersk bliver lejer i den blå bygning, som DS Flexhal opfører for **Taulov Dry Port**. Byggeriet består af 40.000 m² lavemissionslager direkte ud til motorvej E45, med central placering i Danmarks multimodale og grønne transportknudepunkt.

Byggeriet skal certificeres efter BREEAM® Excellence.

Rejsegildet blev behørigt fejret med taler af Christian Herskind, bestyrelsesformand for Taulov Dry Port A/S, Steen Wrist, borgmester Fredericia Kommune, og direktør i DS Flexhal Anette Storm.

Anette Storm takkede bygherre-repræsentanterne Casper Sundstrup og Jesper Gemmer for tilliden og det gode samarbejde. Og selvfølgelig –

vigtigst af alt – lød der en varm tak og en velfortjent hyldest til de mange håndværkere samt til medarbejder-teamet (anført af projektdirektør Jeppe Ramkov Jeppesen), der sammen har ført processen ud i livet.

Anette Storm takkede også ak83 arkitekter og VOGNSEN Rådgivende Ingeniører, der har været uvurderlige samarbejdspartnere og sendte en "familær" hilsen til DS Elcobyg og DS Stålkonstruktion, der har leveret henholdsvis beton og stålkonstruktioner.



Anette Storm har udtalt sig i DanmarkC TV om projektet.
Se video-interview via QR-koden.



Se video-interviewet via QR-koden.
Er du utålmodig, kan du gå frem til 1:36 i klippet.

Vi bliver "bløde i knæene"

...når vores gode samarbejdspartnere udtaler sig så positivt om os til medierne. På nedenstående link er det **Christian Herskind**, bestyrelsesformand for ADP - Associated Danish Ports A/S, der ved rejsegildet 12. september 2023, uopfordret fortæller fredericiaavisen.dk om vores aktuelle samarbejde i Taulov.

"Velkommen om bord" – fælles introdag for nye medarbejdere

FIE BAUMANN

DS Gruppen ønsker at give nye medarbejder den bedst mulige jobstart og har derfor sammensat et **"on-boarding-program"**, hvor alle dels tilknyttes en mentor og dels deltager i en fælles introdag med præsentation af koncernens historie – herunder vores tilknytning til GOLDBECK, vores værdier og visioner for fremtiden.

Dagen startede traditionen tro hos DS Flexhal (øverste foto), hvor repræsentanter fra alle selskaber introducere vores nye kollegaer til kulturen, arbejdsgangene og synergien mellem DS Gruppens selskaber. Efter frokost gik turen rundt i Hobro til produktionerne hos DS Elcobyg,

DS Stålkonstruktion og DS Stålprofil med rundvisninger af Flemming Hvidberg Madsen, markedschef hos DS Elcobyg, Kenny Ursin, afdelingschef hos DS Stålkonstruktion og Gert Klitgaard Jacobsen, driftsleder hos DS Stålprofil.

Under besøget hos DS Elcobyg (nederste fotos), fortalte Flemming om historien, om arbejdet mod en mere bæredygtig produktion, og om hvordan vi samarbejder på tværs af koncernen. Vi fik også hilst på et par "gamle" medarbejdere hos DS Elcobyg – Kemal Djonlic og Sulaiman Sulaiman – et par erfarne betonstøbere, der meget gerne viste deres arbejde frem for deres nye DS-kollegaer.





Rejsegilde på DSV i Ringsted



I starten af **september 2023** blev der holdt rejsegilde på **DSV-byggeriet i Ringsted** for at fejre en vigtig milepæl på det 44.622 m² store logistikcenter. Projektet er præcertificeret med DGNB guld.

Fra DSV deltog de to Senior Project Managere – Jesper Rydahl Nielsen og Kristian Arounsack-Jørgensen. Jesper har været bygherres repræsentant i opstartsfasen, hvorefter Kristian overtog rollen. De var tilsammen klædt på til alskens vejr – Jesper i gummistøvler og Kristian med solbriller, måske som symbol på en regnfuld start på byggeriet, der nu heldigvis er afløst af solskin og dejligt byggevejr.

Direktør for DS Flexhal, Anette Storm holdt tale, hvor hun takkede DSV - Global Transport and Logistics for det fremragende samarbejde, bl.a. vægtede hun, at DS Flexhal nu har bygget et tocifret antal projekter for DSV, som sammenlagt er blevet til over 700.000 kvm. Anette udtrykte selvfølgelig også stor påskønnelse for indsatsen til de mange håndværkere.

Svanborg fortæller om bæredygtighed



Svanborg Gudjonsdottir, bæredygtighedsansvarlig hos DS Stålkonstruktion er med i "Magasinet Bæredygtighed", hvor hun bl.a. fortæller om vores operationelle arbejde med FN's Verdensmål som et led i vores grønne omstilling. På billedet er Svanborg sammen med Martin Mortensen, projektchef hos DS Flexhal, der begge er en del af det tværfaglige bæredygtighedsnetværk i DS Gruppen, hvor også repræsentanter fra DS Elcobyg og DS Stålprofil sidder med ved bordet.



Scan QR-koden og læs artiklen med Svanborg



DS Stålkonstruktion i træningslejr



Det hele startede med en sidsteplads ved Hobro Firma & Familie Idræt fodboldturneringen i Hobro Idrætscenter. Her deltog **DS Stålkonstruktion for første gang i turneringen**, og den placering kunne de fodboldglade kollegaer ikke have siddende på sig – slet ikke, når **DS Elcobygs hold fik en flot 2. plads** ved samme stævne...

Derfor har de været i skarp træning både indendørs og udendørs, så formentlig står 100% skarpt til kommende fodboldturneringer.

"Vi er flere hos DS Stålkonstruktion, der er interesserede i fodbold, så vi fik sammensat et hold på tværs af afdelinger og alder. Det er en rigtig god måde at bruge tid sammen på og samtidig vise 'DS-flaget' i lokalsamfundet. Det første resultatet blev ikke just godt, men vi havde et par kanon gode turneringsdage med vildt godt humør, så det gør vi helt sikkert igen næste år", fortæller miljø- og klimaspecialist hos DS Stålkonstruktion Nicolaj Andersen Hagengaard.

Kufferten skal pakkes rigtigt til DS-rejsen ud i fremtiden



Den 26. oktober 2023 havde Anette Storm igen stået for at arrangere **DS-lederkongres på Hotel Scandic i Aarhus**. En dag med mange spændende indlæg og en overordnet agenda omkring vores mål om at blive "Danmarks bedste arbejdsplads i byggebranchen" inden 2030.

Christina Garrigues holdt et indlæg omkring DS Gruppens tværfaglige arbejde med bæredygtighed. Kent Hejn Kristensen berettede om nyt fra koncernen. Thomas L. Rasmussen, Anders Brinch Sørensen, Kenny Ursin, Steen Chemnitz, Lasse K. Olsen og Martin K. Mortensen kom alle med deres "take" på "Danmarks bedste arbejdsplads". Tina Woods talte om et fælles afsæt for markedsføring af koncernen. Gæstetaler Jes Graugaard, stifter og partner i Intenz kom med indspark og inspiration til, hvordan vi kan arbejde med at nå vores mål, om at blive "Danmarks bedste arbejdsplads i branchen".

Dagens devise blev, at vi allerede har mange gode ting i kufferten. Nu gælder det arbejdet med at pakke kufferten rigtigt, få de ting med, som giver den bedste arbejdsplads, så vi får en fælles DS-rejse ud i fremtiden.



Marketingmøde i Avignon



Skønne dage sammen med **marketingkollegaerne fra GOLDBECK** hos vores **kollegaer i GSE marketing** (Avignon) med tid til fordybelse, udforskning af samarbejds muligheder og ikke mindst erfaringsudveksling. Vi udforskede også helt nye marketingmuligheder med udgangspunkt i bl.a. AI-inspiration. Ekstra bonus var blå himmel og temperaturer over 20°C i oktober og selvfølgelig en formiddag med sightseeing i byen. Jeg har store forventninger til samarbejdet med vores internationale marketingkollegaer. Tilsammen besidder vi en enorm ekspertise og erfaring.



Udforskning af avanceret 3D-målingsudstyr

DS Stålkonstruktion har afprøvet forskelligt 3D-målingsudstyr, som måske kan blive en del af værktøjskassen hos DS Stålkonstruktion.

TEKST: FIE BAUMANN
FOTO: JAKOB LERCHE

Som altid, i DS Stålkonstruktion, er nysgerrigheden stor, når der sker nye ting i branchen eller kommer nye teknologier på markedet, som kan forbedre, optimere og hæve kvaliteten.

DS Stålkonstruktion har sat teamleder og teklaansvarlig Michael Esko Nielsen samt assisterende projektledere Mayuran Thuraingham, Oskar Kromann Olsen og montagekoordinator Jakob Rousing på opgaven med at teste avancerede 3D-scannere.

Første mission var afprøvning af BuildingPoint Scandinavias nye målingsudstyr "Trimble", som blev testet på Quantafuel-byggeriet i Esbjerg. Efterfølgende er Hiltis pendant afprøvet på vores egen haludvidelse på D S Industrivej 5.

"Vi har bl.a. afprøvet en totalstation, en 3D-scanner og tilhørende software, som bruges til at måle og afsætte nøjagtige punkter og koter på baggrund af en plantegning eller en 3D-model", fortæller Michael.

3D-scanneren kan f.eks. anvendes til at scanne eksisterende konstruktioner og dermed opbygge en As-built 3D-model. As-built 3D-modellen kan bruges til at forbedre projektionen af stål i nye og eksisterende bygninger, hvilket giver mulighed for en bedre

vurdering af størrelser og indførsstrategier i forbindelse med montagen. Efterfølgende kan man scanne den færdige konstruktion og skabe en As-built 3D-model. Den tilhørende software kan så bruges til at sammenligne de projekterede modeller med det reelle byggeri og vise selv de mindste afvigelser.

"Det er altid spændende at være first-mover med nye "gadgets", siger Michale Esko Nielsen – men vi skal også holde os for øje, om det er en gevinst holdt op mod investeringen. Det kan hurtigt blive en tidsrøver i forhold til uddannelse af medarbejdere og reel effektivitet i hverdagen".

Måske i fremtiden

"Det er en cadeau, at både BuildingPoint og Hilti bruger os som testpiloter, og vi skal selvfølgelig være med i forreste række. Jeg husker, at montørerne for bare fem år siden stod på byggepladsen med tegninger i papir – i dag kører det hele på tablets, hvor de hurtigt og effektivt kan koble sig på vores IFC-modeller under montagen.

Måske bliver disse 3D-scanner også en del af værktøjskassen, men det kræver nøjere undersøgelser af, om de kan optimere de processer, vi bruger i dag", slutter Michael Esko Nielsen. ■





Første spadestik taget til nyt multihal-projekt i Hadsund

TINA WOODS FIE BAUMANN

Onsdag den 15. november 2023 markerede vi et betydningsfuldt skridt for Hadsund. **Lars Vinther Harbo**, tilbudschef hos DS Flexhal, **halinspektør Søren Hjelm Hansen** og **formanden for Hadsund Hallerne, Christian Madsen** flankerer **Mogens Jespersen, borgmester i Mariagerfjord Kommune**, der endelig fik lov til at **tage det første spadestik** til den ambitiøse udvidelse af Hadsund Hallernes etape 1 og 2, der bliver på omkring 2.500 ekstra kvadratmeter.

Etape 1: Første fase omfatter opførelsen af en moderne toetagers bygning. Stueplanet vil blive dedikeret til motion og bevægelse, inklusive faciliteter som omklædningsrum. På første sal planlægges opførelsen af en skydebane med multifunktionelle anvendelsesmuligheder, herunder potentiale for aktiviteter som yoga og lignende.

Etape 2: Anden fase markerer nedrivningen af de gamle omklædningsrum, tribune og skydebane, efterfulgt af opførelsen af en innovativ multihal. Den nye multihal vil ikke blot huse moderne faciliteter som en springgrav, men vil også fungere som et åbent rum for forskellige events og koncerter, hvilket vil gøre den til et alsidigt samlingspunkt for lokalsamfundet.

Lars Vinther Harbo er glad for, at DS Flexhal nu endelig er kommet i gang med byggeriet, der har været i "støbeskeen" i mange år. "Det bliver ikke kun godt for byens borgere, det vil også positionere Hadsund som et sted for attraktive sports- og kulturaktiviteter", siger han og fortsætter: "Vi forventer, at de ekstra kvadratmeter er klar til brug inden udgangen af 2024".

I dette spændende halprojekt indgår desuden leverancer fra DS Stålkonstruktion, der producerer stålspærerne og DS Elcobyg, der leverer betonelementerne.

DS Stålprofil skal levere profiler til OUH

TINA WOODS

Et nyt kræftcenter ved OUH Odense Universitetshospital – Svendborg Sygehus ser snart dagens lys. Første spadestik er taget. **DS Stålprofil bidrager med stålbeklædning** til byggeriet.



Blæst bagover af succes

HENRIK MAJGAARD TRINE JUUL AXELSEN

De fleste, som benytter et offentligt toilet fra tid til anden, kender formentlig den ikoniske håndtørrer fra **Dan Dryer** i Randers. I 40 år har den "blæst godtfolk et stykke", og nu har ambitiøse vækstplaner fået virksomheden til at flytte i 2.300 m² nye faciliteter.

"HpH Totalbyg står for projektets udførelse, hvor **DS Stålkonstruktion** bidrager med levering og montering af stålkonstruktioner af lager/produktionsbygning på 1.650 m² samt en toetages kontorbygning på i alt 530 m²", fortæller projektleder Tina Sund Johannessen.

Lækker laks fra øverste hylde

HENRIK MAJGAARD MADS RASMUSSEN

Varde Laks producerer ferskrøget laks og gør det så godt, at firmaet har brug for endnu mere lagerkapacitet. Derfor har **DS Stålkonstruktion** monteret en gitterkonstruktion til 1.600 m² lager og fryselager. De indvendige konstruktioner er malet, mens resten er galvaniseret. Fryselageret er desuden lavet, så ingen ståledele – hverken bærende konstruktion eller skumpaneler – kan danne kuldebro.

"Da kunden målte efter med laser, blev han overrasket over, hvor lige en stålkonstruktion kan stå," fortæller projektleder Mads Gammelgaard Sørensen og fortsætter: "Retfærdigvis skal det tilføjes, at vi ikke kan tage al æren, da omhyggelig indstøbning af ankerjern er den væsentligste årsag til, om vores stålkonstruktioner står lige eller skævt."

Resultatet er i hvert fald "lige i øjet" og alle er tilføjede.



Sund frokostordning

FIE BAUMANN TRINE JUUL AXELSEN

PTA-afdelingen hos DS Stålkonstruktion har indført en sund frokostordning, hvor de hver dag indtager madpakken, mens de går tur rundt om "blokken". Her er John Bihl Jensen, Brian Bagger Pedersen, Lasse Veirum Larsen, René Andersen og Jon Lybæk ude at røre musklerne og få frisk luft til hjernecellerne.



Andreas Foss troner fra sin talerstol

FIE BAUMANN

I maj 2023 havde DS Flexhal flere store arrangementer – bl.a rejsegilde og Åbent Hus på DSV Horsens, og behovet for en talerstol var udtalt. Her viste **Andreas Foss** sig som handlingens mand og ydede en indsats udover det forventede. Andreas er ansat som projektleder hos DS Flexhal, han er tilknyttet DSV Horsens. "Vores seje kollega Andreas greb bolden og byggede en talerstol derhjemme henover en weekend, så den var klar til vores store events i Horsens", fortæller Anette Storm med stor tak til Andreas for at gå den ekstra mil.



DS Stålkonstruktion fejrer ISO 14001-certificering med kage

SVANBORG GUDJÓNSDÓTTIR FIE BAUMANN

Onsdag den 15. november 2023 inviterede DS Stålkonstruktion på **kage i kantinen for at fejre, at de nu er certificeret i ISO 14001**. Certificeringen er en international standard, der bekræfter vores evne til at identificere og reducere virkningen af vores aktiviteter på miljøet. Denne certificering er endnu et klart bevis på vores dedikation til bæredygtighed og vores forpligtelse til at handle ansvarligt.

”Vi er stolte af at have opnået denne vigtige milepæl, da det er en anerkendelse af vores kontinuerlige bestræbelser på at forbedre vores miljømæssige præstationer”, udtaler Morten Kaad, CEO hos DS Stålkonstruktion.

”Vores certificering i ISO 14001 viser desuden DS Stålkonstruktions engagement i arbejdet med FN’s Verdensmål og virksomhedens bidrag til en grønnere fremtid. Vi fortsætter

med at forbedre vores miljømæssige præstationer ved at implementere innovative løsninger, reducere affald og energiforbrug samt at minimere vores fodaftryk”, siger Svanborg Gudjonsdottir, bæredygtighedsansvarlig hos DS Stålkonstruktion.

Vi ser frem til at fortsætte med at forfølge vores mission om bæredygtig udvikling af virksomheden og håber på fortsat støtte fra vores kunder, partnere og alle vores dedikerede medarbejdere.

På billedet har vores kollegaer fra HSQE-afdelingen netop fået certifikatet overrakt af vores direktør: Fra venstre Nicolaj Andersen Hagengaard, Svanborg Gudjonsdottir, Rikke Tromborg Baandrup, Valdemar Tonsberg og vores CEO Morten Kaad.

Rejsegilde på Baronessens

TINA WOODS

Den **16. november 2023** holdt **Taulov Dry Port rejsegilde på Generisk III** (Baronessens Kvarter, Fredericia). En dejlig festdag til ære for håndværkerne og vores fantastiske team, der kæmper for fremdriften i byggeriet trods masser af regn, arkæologi og andre u hensigtsmæssige udfordringer.

”Byggeriet bliver på 97.488 m² - Taulov Dryport er en god kunde, som vi altid er glade for at bygge for”, smiler Jeppe Ramskov Jeppesen, der er projektdirektør i DS Flexhal og fortsætter: ”Byggeriets første etape forventes færdigt i april 2024 og etape 2 med udgangen af 2024. Projektet skal bæredygtigheds-certificeres til DGNB Guld”.

Efter en kort velkomst fra Jesper Gemmer, CEO Taulov Dry Port, var der stor ros til alle håndværkere fra dagens tre talere; bestyrelsesformand for Taulov Dry port Christian Herskind, borgmester Steen Wrist og direktør i DS Flexhal Anette Storm.

Traditionen tro var pølsevognen gjort klar - og alle gæster og håndværkere kunne sammen fejre, at vi nu har nået en flot milepæl i byggeriet, der skrider frem, præcis som det skal.



Besøg af 40 HEG-studerende

TINA WOODS FIE BAUMANN

HEG – Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser og 40 af deres internationale studerende fra henholdsvis HTX og HHX **besøgte onsdag den 15. november 2023 Samsøvej i Hobro**.

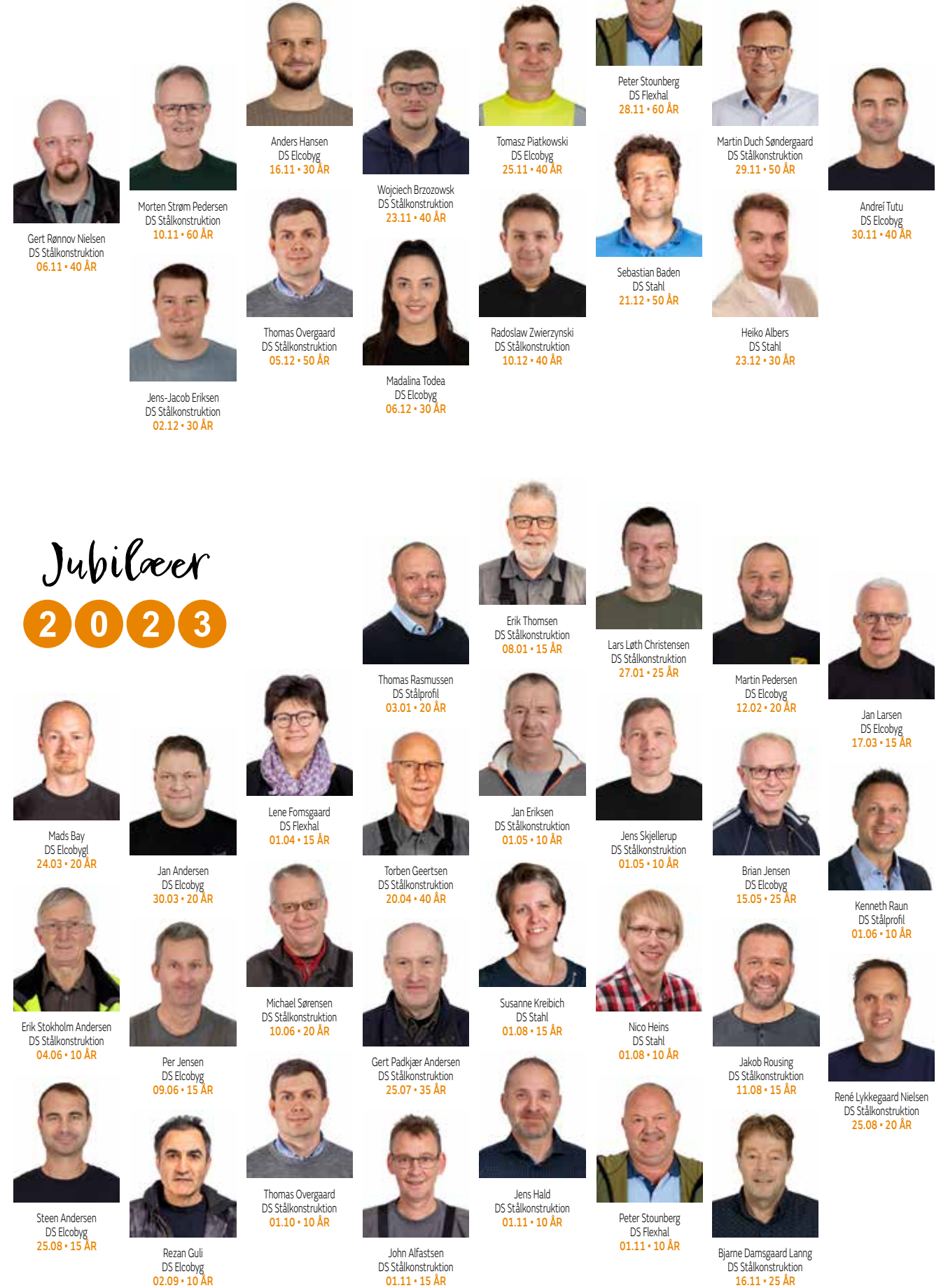
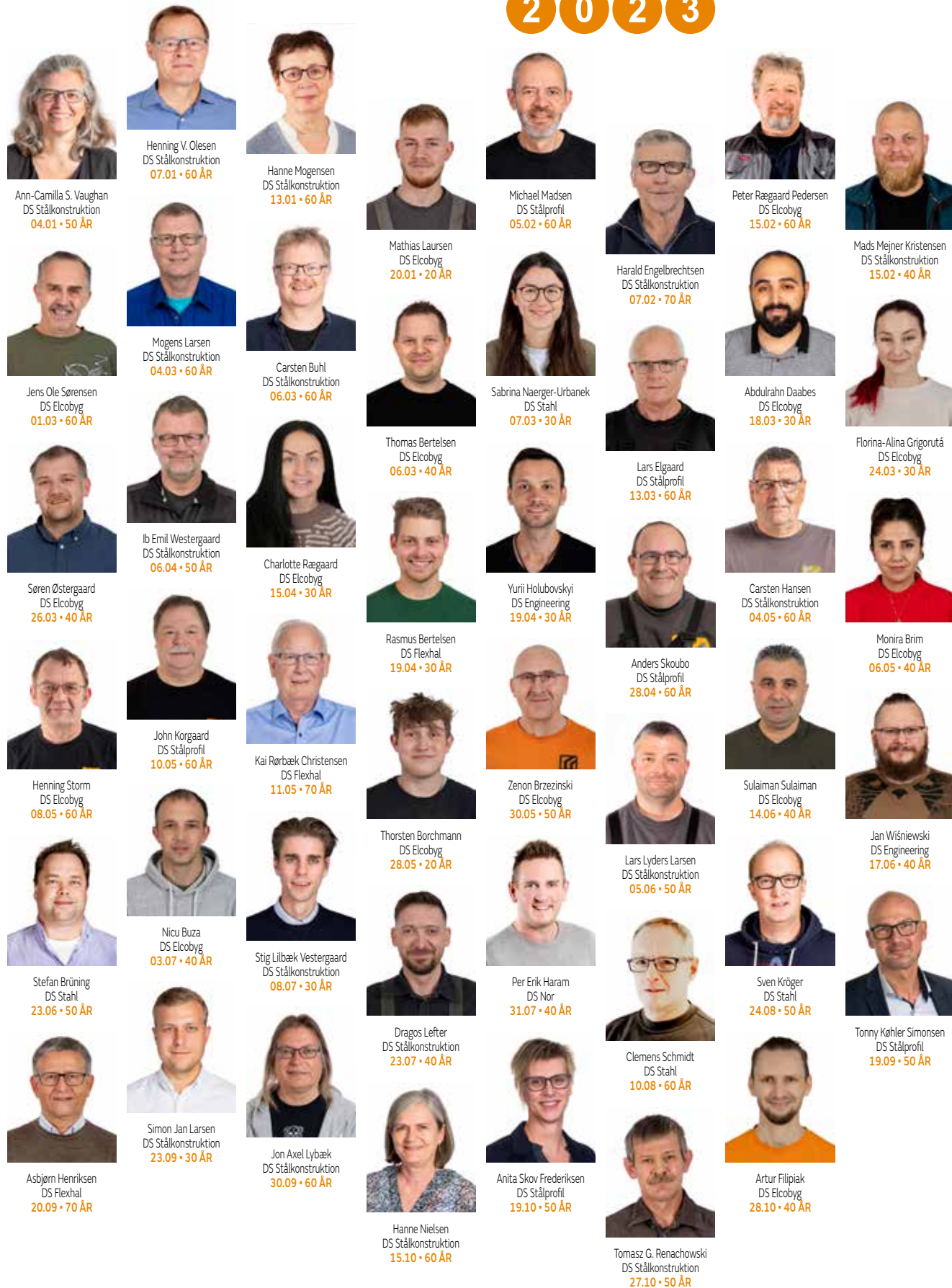
Det var en skøn formiddag i selskab med de unge studerende, som ønskede at blive klogere på vores forretning, visioner, afsætning og ikke mindst udviklingen indenfor bæredygtighed i byggeindustrien. Stemningen var god - og vi håber, eleverne fik ny inspiration og ikke mindst lysten til at uddanne sig til en karriere i byggebranchen.

Anette Storm stod for introduktionen til DS Gruppen og DS Flexhal, **Nicolaj Andersen Hagengaard** for information om bæredygtig udvikling og R&D i DS Stålkonstruktion, **Jonas Bang Eriksen** for introduktion til salg af DS Parkeringshuse og **Tina Woods** holdt et oplæg om marketing, mens **Peter Stounberg** og **Frederik Østergaard** gav rundvisning på PowerCon-byggeriet. **Marlene Østerballe** afsluttende dagen med en dialog om karrieremulighederne i DS Koncernens selskaber.



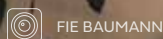
Runde fødselsdage

2023



Marlene Østerballe har ordet...

HR-KOORDINATOR DS STÅLKONSTRUKTION



Dén dag jeg trådte ind af døren 'med' en helt ny HR-afdeling

Et års tid er gået siden jeg mødte ind på Samsøvej for første gang og DS Stålkonstruktion fik en HR-"afdeling".

Og, hvad laver man så, når man er den eneste, der reelt sidder med HR-opgaverne? Tja, en lille smule af alting. Det seneste år, har i overskrifter stået på alt fra ansættelseskontrakter, politikker og procedurer, messer, employer-branding, arbejdsmiljø og trivsel.

Da jeg, uopfordret, søgte en stilling som "HR-blæksprutte", skrev jeg om min store motivation for at hjælpe virksomheder gennem kommunika-

tion og inddragelse af medarbejdere. Derfor har det været dejligt at komme ind i en organisation, hvor alle medarbejdere glædeligt har deltaget i små og store initiativer og både de snorlige og de skøre idéer.

Trivsel er min motivation

Min største motivation ligger fortsat indenfor medarbejderområdet – hvordan høj medarbejdertrivsel samt et godt arbejdsmiljø bidrager positivt – for den enkelte, både personligt og professionelt og for hele organisationen. Dette område glæder jeg mig til at arbejde videre med for at skabe

mere glæde, som bidrager til endnu bedre resultater.

DS Stålkonstruktion og hele DS Gruppen er på en spændende rejse, hvor min overbevisning er, at HR helt naturligt også kommer til at fylde mere hos os alle. Kent Hejn Kristensen nævnte, under sin tale til årets Nytårstæffe, visionen om at være en attraktiv samarbejdspartner for både kunder og medarbejdere – og endda en vision om en dag at få mærkatet 'Årets Arbejdsgiver'. Ja, hvem ved? Forhåbentligt en dag. Det er i hvert fald en rejse jeg glædeligt tager med på og forhåbentligt får lov at bidrage til. ■